

ÍNDICE

SOBRE WOMEN4CYBER SPAIN

- Antecedentes
- Finalidad de la asociación
- Objetivos, misión y visión
- Principios y valores
- Líneas de actuación
- Decálogo de actuación
- Carta de la Presidenta
- Colaboradores/Voluntarios
- Transparencia
- Eventos: CybHerTalks
- CybHerDrinks
- CybHerClass
- CybHerSport
- CybHerAcademy
- Publicación y visibilización en NewsBook
- Youth Ambassador Programme 2025
- Formación: cursos, becas
- Programa de Mentoring
- Startup School
- Comunicación
- Ofertas de empleo
- Networking
- Otros servicios

WORKSTREAMS

EMPRESAS ASOCIADAS

ENTIDADES COLABORADORAS

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- Grupos de Interés
- Áreas de actuación en RSC

PRINCIPALES CIFRAS Y DATOS DEL 2025


SOBRE
WOMEN4CYBER
SPAIN

WOMEN4CYBER SPAIN

- **Antecedentes y fundación**

W4C Spain es la primera asociación de mujeres en ciberseguridad de España con apoyo europeo y el capítulo español de la Fundación Europea sin ánimo de lucro W4C (W4C) cuyo objetivo es promover, impulsar y apoyar la participación de las mujeres en el ámbito de la ciberseguridad.



Dicha fundación es una iniciativa que pretende minimizar la brecha de género existente entre los profesionales de la ciberseguridad en Europa. Para ello, desde la fundación se promueve la cualificación, recualificación y desarrollo de habilidades entre niñas y mujeres a través de la educación en ciberseguridad.

Entre sus patrocinadores se encuentra la asociación público-privada europea para la ciberseguridad ECSO (European Cybersecurity Organization), cuya finalidad es materializar la colaboración público-privada a nivel europeo y canalizar sus propuestas a la Comisión Europea.

El anuncio oficial de la creación de W4C Spain tuvo lugar el 20 de octubre de 2020, en el marco del 14ENISE Spirit, Encuentro Internacional de Seguridad de la Información organizado por el INCIBE en León.

- **Finalidad de la asociación**

W4C Spain nace con el objeto de trasladar las actuaciones establecidas, por la Fundación W4C adaptándolas al contexto español, además de integrar y maximizar el impacto de iniciativas a nivel nacional que persiguen, atraer y retener talento femenino a las carreras STEM, dar visibilidad a las profesionales del ámbito de la ciberseguridad y avanzar hacia el equilibrio de género en dichas cuestiones.

Siendo conscientes que en el ámbito de la Seguridad y el de la Ciberseguridad la representación ha sido predominantemente masculina, hemos de avanzar mucho más en entornos de igualdad de oportunidades.

Nuestra finalidad, por tanto, es desarrollar y ejecutar proyectos y actividades dirigidas a incrementar el posicionamiento de la mujer en el campo de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), especialmente en el campo de la ciberseguridad, a fin de contar con un ecosistema social y empresarial más inclusivo, diverso y participativo en España.

- **Objetivos, misión y visión**

Desde W4C Spain queremos acelerar e impulsar el cambio en el sector de la ciberseguridad y las TIC a nivel nacional a través del posicionamiento, reconocimiento y visibilidad de la mujer y del talento femenino, con valores centrados en conseguir un sector más diverso, inclusivo y seguro.

Para ello, W4C Spain propone un espacio común de colaboración, para debatir y desarrollar ideas que promuevan la igualdad de oportunidades sin sesgos de ningún tipo.

Nuestra misión es fomentar e impulsar las sinergias público-privadas, privadas-privadas y con la sociedad civil de manera que se cree un verdadero espacio inclusivo, colaborativo e integrado de toda la sociedad con un objetivo común: un mundo más diverso, más inclusivo y seguro.

Nuestra visión se concentra en colaborar en el desarrollo, posicionamiento, reconocimiento y visibilidad de la mujer en el sector de las TIC y la ciberseguridad para la consecución de nuestros objetivos. Trabajando a través

de todas nuestras actividades en el establecimiento de sinergias que permitan, directa o indirectamente, dotar de una mayor visibilidad a la mujer en el mundo de la ciberseguridad dentro de la sociedad española.

- **Principios y valores**

Europa y España han de seguir avanzando en la promoción de la igualdad de oportunidades. En Consecuencia, desde W4C Spain– se promoverán medidas que ayuden a este objetivo prioritario en materia de igualdad.

En cuanto a los principios rectores que sustentan las actuaciones de la asociación, se inspiran en una verdadera unidad de acción, eficiencia e impacto positivo en los individuos y las organizaciones. Para ello, se fijan como valores por los que se rige la asociación, los siguientes:

- Integración de la comunidad.
- Unidad de acción entre aquellos que persiguen los mismos objetivos de la asociación.
- Transparencia y accesibilidad.
- Adaptabilidad y flexibilidad, de manera que la actividad de la asociación se articule en base a la demanda y a las necesidades identificadas por aquellos que participen de los mismos intereses.
- Participación, abierta a todos los interesados con capacidad de aportar.
- Multidisciplinar, integrando a representantes de la sociedad civil, expertos independientes, sector público y privado, mundo académico, asociaciones y entidades sin ánimo de lucro, entre otros.
- Compromiso, responsabilidad compartida y reciprocidad.
- Amplia y des geolocalizada, abriendo los canales de cooperación necesarios en el ámbito internacional, europeo y nacional.
- Eficiente, las acciones propuestas por la asociación precisan del empleo de recursos económicos y humanos. La planificación anticipada planteará una correcta eficiencia de los recursos aplicados. Para la optimización y la eficiencia de dichos recursos, resulta

indispensable la unidad de acción, compartición de información e integración de estos recursos para alcanzar los objetivos propuestos.

- **Decálogo de actuación**

1. Identificar y vincular la comunidad: trabajar con las profesionales españolas de las TIC y la ciberseguridad.
2. Conectar la comunidad y ser referente en España en materia de inclusión en ciberseguridad.
3. Visibilizar y amplificar la voz de las mujeres.
4. Crear conciencia y promover las mejores prácticas de otros entornos.
5. Promover programas de formación, concienciación y el facilitar el acceso a ellos.
6. Potenciar la presencia de mujeres en el mercado laboral de las TIC y la ciberseguridad.
7. Incrementar la presencia de mujeres en la Investigación e Innovación en las TIC, la ciberseguridad y en el emprendimiento.
8. Colaborar con otras asociaciones del sector de las TIC y la ciberseguridad para realizar proyectos y actividades conjuntas.
9. Apoyar y dar forma a las políticas a nivel nacional que estén en línea con la misión y los mensajes de W4C.
10. Establecer una estructura W4C dinámica y sostenible en España.

- **Líneas de actuación**

1. Crear comunidad promoviendo las mejores prácticas y visibilizando los referentes femeninos del sector.
2. Promover programas de formación a todos los niveles en ciberseguridad y tecnología para atraer más talento femenino.
3. Potenciar la presencia de mujeres en el mercado laboral de la ciberseguridad a través de distintos programas.
4. Incrementar la presencia de mujeres en la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) en ciberseguridad y en el campo de las tecnologías emergentes.

5. Apoyar y dar forma a políticas a nivel nacional y de la UE que estén en consonancia con los mensajes de W4C
6. Establecer y coordinar alianzas nacionales e internacionales que apoyen la misión de W4C.

- **Asamblea General**

La Asamblea General es el órgano de gobierno de la Asociación que refrenda la gestión de la Junta Directiva y está integrada por todos los asociados.

- **Junta Directiva**

La Junta Directiva es el órgano de representación que gestiona y representa los intereses de la Asociación de acuerdo con las disposiciones y directivas de la Asamblea General.

Para llevar a cabo las líneas de actuación, la Junta Directiva de W4C Spain está compuesta por 12 mujeres referentes en el sector, muy reconocidas por su trayectoria profesional en distintos ámbitos relacionados con la ciberseguridad y el sector tecnológico en distintas empresas y organizaciones.

La Junta Directiva en 2025 estuvo integrada por las siguientes asociadas:

- ★ **Presidenta:** Eduvigis Ortiz
- ★ **Vicepresidenta:** Mar López Gil
- ★ **Vicepresidenta:** Rosa Díaz Moles
- ★ **Vocal:** Daniela Kominsky
- ★ **Vocal:** Maica Aguilar
- ★ **Vocal:** Eva Román
- ★ **Vocal:** Maria De Dios
- ★ **Vocal:** Milena Patiño
- ★ **Vocal:** Julia Perea
- ★ **Vocal:** Ana Gómez
- ★ **Vocal:** Elena García Diez
- ★ **Vocal:** Beatriz Carratalá
- ★ **Program Manager:** Adriana Albarracín



- Carta de la Presidenta



Queridas Asociadas, Delegadas, Colaboradores, Aliados, Instituciones y Amigos:

2025 ha sido, para Women4Cyber Spain, un año de consolidación, crecimiento y evolución. Un año en el que hemos confirmado que el trabajo constante, la colaboración y la construcción de comunidad generan un impacto real en el ecosistema de la ciberseguridad y en la sociedad.

Cuando fundamos Women4Cyber Spain en 2020 lo hicimos convencidas de que era necesario impulsar un cambio cultural profundo, incorporar más talento femenino al ámbito tecnológico y de la ciberseguridad, no solamente como una cuestión de equidad, también como una necesidad estratégica para el futuro digital de Europa. Cinco años después, seguimos avanzando con la misma ilusión del primer día, pero con una comunidad mucho más fuerte, madura y reconocida.

Durante 2025 hemos reforzado nuestro papel como referente en diversidad, talento y liderazgo femenino en ciberseguridad, ampliando nuestra presencia en distintas comunidades autónomas, fortaleciendo alianzas estratégicas y desarrollando iniciativas con un impacto cada vez más tangible. Hemos trabajado junto a empresas, administraciones públicas, universidades, escuelas de negocio, medios de comunicación y organizaciones del ecosistema tecnológico para construir puentes, generar oportunidades y visibilizar el enorme talento femenino existente en nuestro sector.

Este año seguimos impulsando nuestros cinco grandes ejes de actuación:

Comunicar: Hemos continuado llevando nuestro mensaje a foros nacionales e internacionales, medios de comunicación y eventos estratégicos, contribuyendo a que la ciberseguridad sea entendida no solo como un desafío tecnológico, sino también como una oportunidad de desarrollo profesional, innovación y competitividad para nuestro país.

Visibilizar: A través de campañas, encuentros, premios y espacios de participación, hemos dado voz a mujeres referentes que lideran desde múltiples ámbitos: técnico, académico, institucional, emprendedor y empresarial. La visibilidad sigue siendo clave para generar referentes cercanos y reales.

Inspirar: Seguimos despertando vocaciones y acercando la ciberseguridad a niñas, jóvenes y mujeres profesionales que desean reinventarse o incorporarse a un sector lleno de oportunidades. Cada encuentro, cada historia y cada iniciativa nos recuerda que el talento existe y solo necesita espacios donde crecer.

Formar: Durante 2025 hemos fortalecido nuestros programas de formación y empleabilidad, ampliando acuerdos con entidades educativas y colaboradoras. Iniciativas como la W4C Startup School, y las colaboraciones con universidades y escuelas especializadas reflejan nuestro compromiso con el desarrollo del talento femenino en todas las etapas profesionales.

Acompañar: Seguimos trabajando para que nuestras asociadas no solo accedan al sector, sino que puedan desarrollarse, liderar, emprender y transformar organizaciones. El acompañamiento, la creación de red y la colaboración entre mujeres y con los hombres aliados son parte esencial de nuestro modelo de comunidad a través de nuestro programa de mentoring que se ha erigido en uno de los pilares más importantes de la Asociación.

Uno de los aspectos más inspiradores de este año ha sido comprobar cómo Women4Cyber Spain continúa creciendo territorialmente y generando impacto en distintos puntos de España, promoviendo iniciativas locales conectadas con una visión global europea, a través de las Embajadas Regionales, que ya tenemos actividades en Andalucía, Valencia, País Vasco y

Navarra, Aragón y La Rioja. Además, hemos avanzado en el ámbito del emprendimiento y la
innovación, impulsando espacios donde la ciberseguridad, la inteligencia artificial y el liderazgo

femenino convergen para construir un presente y futuro digital más inclusivo, equitativo y seguro.

La ciberseguridad se ha convertido en un tema estratégico para nuestras economías, nuestras instituciones y nuestra sociedad. En este contexto, la diversidad ya no es únicamente un objetivo social, es un factor diferencial para innovar, anticipar riesgos y construir organizaciones más resilientes y sostenibles. Necesitamos todo el talento disponible para afrontar los retos del presente y del futuro.
Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a nuestra Junta Directiva, a nuestras voluntarias, asociadas, empresas asociadas, entidades colaboradoras, instituciones, aliados y a todas las personas que forman parte de esta comunidad extraordinaria. Women4Cyber Spain es posible gracias al compromiso, la generosidad y la pasión compartida de muchas personas que creen en un futuro más inclusivo, seguro y justo.
También quiero reconocer especialmente el papel de nuestros colaboradores y aliados del ecosistema público y privado, que continúan confiando en nuestra misión y trabajando junto a nosotras para impulsar el talento, la innovación y el liderazgo femenino en ciberseguridad.
De todas formas, somos conscientes que todavía queda mucho camino por recorrer. Los
Los desafíos son importantes, aunque también lo son las oportunidades. Seguiremos trabajando con determinación y compromiso para que nuestra comunidad sea cada vez más fuerte, conectada y transformadora, haciendo del mundo el lugar que queremos tener.
Estamos convencidas de que una ciberseguridad más diversa es también una ciberseguridad más innovadora, más humana y más preparada para proteger nuestro presente y nuestro futuro. La tecnología transforma el mundo y la visión de todo el talento disponible, necesariamente debe de estar presente.

Sigamos avanzando juntas y juntos.

Un gran abrazo y seguimos,

Eduvigis Ortiz
Presidenta y Fundadora de Women4Cyber Spain

- Colaboradores/voluntarios

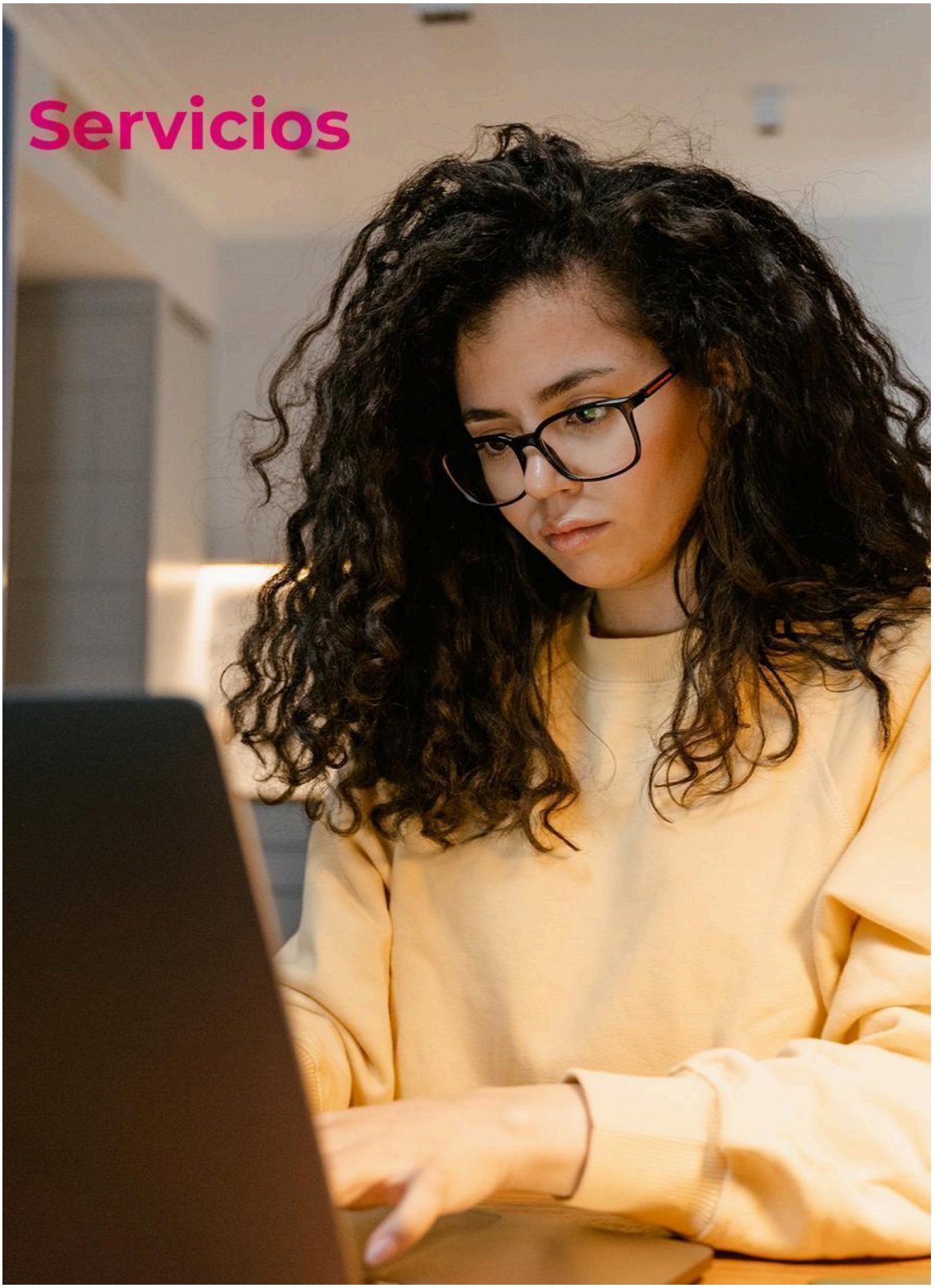
Todos los voluntarios de W4C Spain deben ser asociados y firmar un acuerdo de confidencialidad y uso lícito de la información para cumplir con las correspondientes obligaciones de seguridad y confidencialidad en materia de protección de datos.

- Transparencia

La Ley 19/2013, de 9 diciembre de 2013, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno regula e incrementa la transparencia de la actividad de todos los sujetos que prestan servicios públicos.

En el ámbito de esta Ley están incluidas las Asociaciones Empresariales. En cumplimento de la misma, W4C Spain incluye en el apartado “Comunidad” de su página web corporativa www.women4cyberspain.es la información relativa a la Asociación: Estatutos y Código de conducta. Por su parte, el organigrama de la Junta Directiva se encuentra publicado en el apartado “Nosotras” de la mencionada web corporativa.




Servicios

SERVICIOS A LAS ASOCIADAS

W4C Spain ofrece un amplio catálogo de servicios para sus asociados.



- Servicios para profesionales y estudiantes
- Acceso a todos los Espacios de Trabajo, eventos, webinars y jornadas organizadas por W4C Spain.
- Descuentos y acceso gratuito a determinados eventos de nuestra red de colaboradores.
- Descuentos especiales y becas para matricularse en las actividades formativas promocionadas por W4C Spain y sus colaboradores.
- Acceso al Programa de Mentoring, acompañamiento y gestión de carrera gratuitos para asociadas.
- Participación en el Programa de Emprendimiento Women4Cyber Startup School.
- Posibilidad de formar parte de los Espacios de Trabajo de las distintas iniciativas de W4C Spain.
- Formar parte de la comunidad de ponentes y expertas para participar en los diferentes eventos, jornadas, mesas redondas de W4C Spain y entidades colaboradoras.
- Networking en los distintos espacios de trabajo, eventos, webinars y jornadas, posibilidad de conocer a actores relevantes en el sector y ampliar la red de contactos.
- Recepción de la newsletter de la Asociación y acceso a los diferentes contenidos generados por los Espacios de Trabajo de W4C Spain, la Fundación W4C y sus colaboradores.

- Acceso preferente a ofertas de empleo procedentes de nuestras Empresas Colaboradoras.

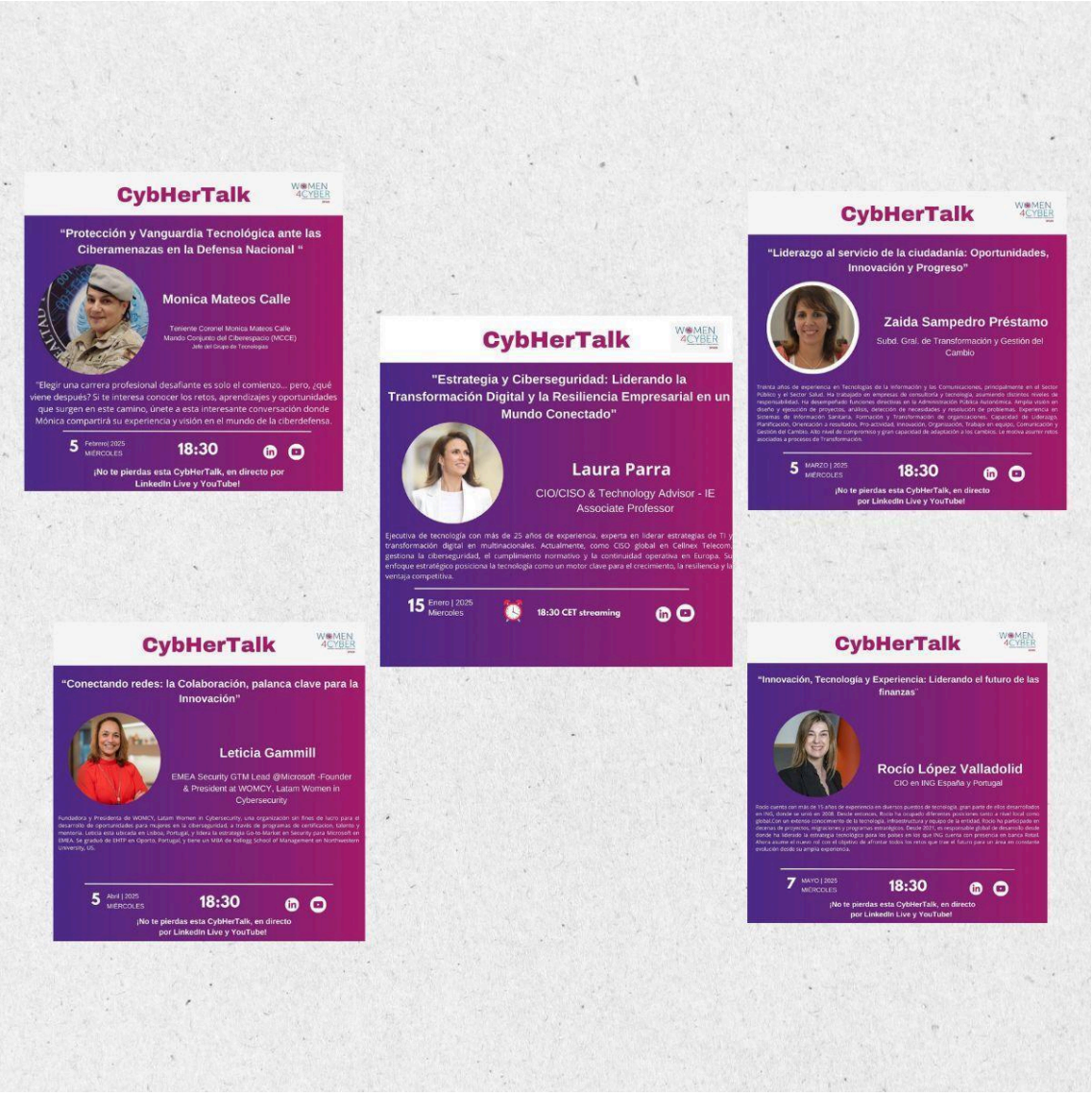
PROGRAMAS E INICIATIVAS DE WOMEN4CYBER SPAIN

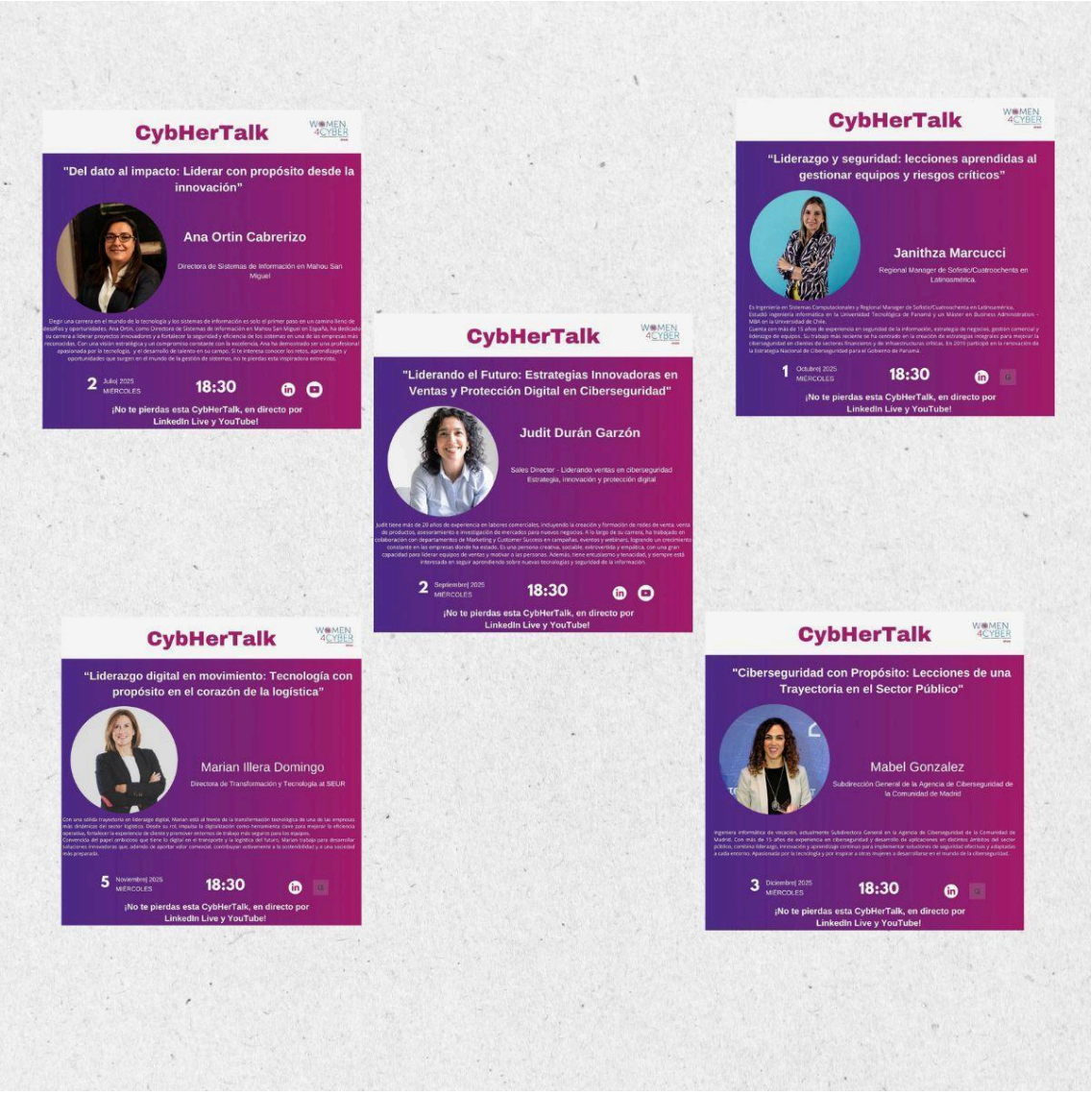
1. CONVERSACIONES INSPIRACIONALES: CYBHERTALKS

Se trata de una serie de charlas mensuales celebradas el primer miércoles de cada mes cuya misión es inspirar a chicas y mujeres en España que bien estén ya formándose o trabajando en ciberseguridad, o que quieran conocer de primera mano a expertos de diferentes ámbitos e industrias que realizan un trabajo reseñable en ciberseguridad y que vienen de distintas formaciones y sectores, mostrando la transversalidad del sector.

Con este tipo de eventos intentamos explorar diferentes posibilidades de lo que puede llegar a ser trabajar en ciberseguridad. Estas CybHerTalks están abiertas para toda la comunidad a través de LinkedIn Live y YouTube, de forma que cumpla su misión de inspirar a todas las personas interesadas.

Las **CybHerTalks** en el **2025** fueron las siguientes:





- Enero: *"Estrategia y Ciberseguridad: Liderando en un mundo conectado":* Laura Parra
- Febrero: *"Protección y Vanguardia Tecnológica ante las Ciberamenazas en la Defensa Nacional":* Mónica Mateos Calle
- Marzo : *"Liderazgo al servicio de la ciudadanía: Oportunidades, Innovación y Progreso"*: Zaida Sampedro Préstamo
- Abril : *"La Tecnología al servicio del ciudadano"*: Silvia Roldan
- Mayo: *"Innovación, Tecnología y Experiencia: Liderando el futuro de las finanzas¨*: Rocío López Valladolid
- Junio: *"Liderando la ciberseguridad con inteligencia, propósito, acción y una mirada global"*: Marina Nogales

- Julio: *"Del dato al impacto: Liderar con propósito desde la innovación"*: Ana Ortin Cabrerizo
- Septiembre: *"Innovación y protección: estrategias de vanguardia para el éxito en ventas y ciberseguridad"*: Judit Durán Garzón
- Octubre: *"Liderazgo y seguridad: lecciones aprendidas al gestionar equipos y riesgos críticos"*: Janithza Marcucci
- Noviembre: *"Liderazgo digital en movimiento: Tecnología con propósito en el corazón de la logística"*: Marian Illera Domingo
- Diciembre: *"Ciberseguridad"*: Mabel Gonzalez

PUBLICACIONES NEWSBOOK





Women4Cyber Spain continúa reforzando su compromiso con la visibilidad, la participación activa y el liderazgo de las mujeres en el ámbito de la ciberseguridad mediante el lanzamiento de un nuevo espacio dedicado a sus asociadas y delegadas.

Esta iniciativa nace con el objetivo de crear un entorno de referencia donde las profesionales que forman parte de la asociación puedan compartir conocimiento, experiencias, reflexiones y buenas prácticas, abordando los principales retos, avances y oportunidades del sector. El espacio se concibe como una herramienta estratégica para amplificar la voz de las mujeres expertas en ciberseguridad, fomentar el intercambio de ideas y fortalecer una comunidad profesional colaborativa y diversa.

El contenido generado estará disponible tanto en la web de Ciberseguridad TIC como en Newsbook, medio de referencia en el mercado del canal de distribución, que continúa apostando por la difusión de contenido especializado a través de su plataforma digital. Esta colaboración permitirá aumentar el alcance y la proyección del talento femenino, contribuyendo a una mayor visibilidad de las profesionales del sector.

Desde Women4Cyber Spain invitamos a todas nuestras asociadas y delegadas a aprovechar esta oportunidad para hacer oír su voz, compartir su experiencia y participar activamente en la construcción de una comunidad de ciberseguridad más diversa, inclusiva y representativa, alineada con los valores y objetivos de la asociación.

Youth Ambassador programme 2025



Durante el año 2025, Women4Cyber Spain contó con la participación de Elisa Alises Núñez como Embajadora Juvenil en el Youth Ambassador Programme 2025 de Women4Cyber Foundation, lo que supuso un beneficio adicional en términos de visibilización, reconocimiento y formación para su desarrollo profesional en el ámbito de la ciberseguridad.

Elisa, quien además desempeña el cargo de delegada en Women4Cyber Spain, formó parte de esta iniciativa orientada a impulsar el talento joven, fomentar el liderazgo juvenil y fortalecer la participación de nuevas generaciones en el sector de la ciberseguridad.

Asimismo, queremos destacar el apoyo de Minery Report, empresa asociada, por respaldar esta iniciativa y compartir la misión de Women4Cyber Spain de promover la participación femenina en el ámbito tecnológico y de la ciberseguridad.

Desde la asociación valoramos muy positivamente esta colaboración y confiamos en que los proyectos e iniciativas desarrollados en el marco del programa generen un impacto positivo y sostenible, consolidando referentes de liderazgo juvenil comprometidos con la diversidad y la excelencia.

CYBHERDRINKS

En el marco de nuestro workstream de cultura y concienciación, el año 2025 continuamos con nuestras CybHerDrinks, una serie de encuentros informales diseñados para fomentar la conexión y el intercambio de ideas entre nuestras asociadas y delegadas. Estas reuniones han sido una plataforma valiosa para crear un ambiente de camaradería, donde se pueden discutir temas relevantes en el ámbito de la ciberseguridad, compartir experiencias y fortalecer la red de apoyo entre las participantes.



Las CybHerDrinks han permitido a nuestras asociadas no solo ampliar su conocimiento sobre las últimas tendencias y desafíos en ciberseguridad, sino también establecer relaciones significativas que trascienden el ámbito profesional. Cada encuentro ha sido una oportunidad para aprender unas de otras, inspirarse mutuamente y construir una comunidad más unida y comprometida.

Agradecemos a todas las participantes por su entusiasmo y dedicación, y esperamos continuar con esta iniciativa en el futuro, ampliando el alcance y el impacto de las CybHerDrinks en nuestra comunidad.



CYBHERSPORT

Deporte, inspiración y comunidad en Madrid, el año 2025 Women4Cyber Spain celebró en Madrid la primera edición de CybHerSport, una nueva iniciativa que

nace con el objetivo de fomentar la conexión entre profesionales del sector a través del deporte, promoviendo valores como el trabajo en equipo, la superación y el liderazgo. La jornada, centrada en un torneo de pádel, reunió a profesionales del ámbito de la ciberseguridad y la tecnología en un entorno dinámico y colaborativo, donde el networking, la inspiración y la actividad deportiva se integraron de manera natural.













El evento fue organizado por nuestra empresa asociada SIRT, con el patrocinio de Splunk y la colaboración de Women4Cyber Spain, reflejando una vez más el valor de las alianzas estratégicas para impulsar iniciativas de impacto dentro del ecosistema.

Durante la sesión, se llevaron a cabo diversas charlas inspiradoras, en las que se compartieron experiencias y casos reales que pusieron de manifiesto la importancia de superar barreras y avanzar hacia entornos más inclusivos. Estas intervenciones reforzaron un mensaje clave: el talento femenino no tiene límites cuando cuenta con el entorno adecuado para desarrollarse.

CybHerSport se consolida así como una iniciativa que no solo promueve la actividad física, sino que también fortalece la comunidad, visibiliza referentes y genera espacios donde el talento puede desarrollarse sin límites.



ORGANIZADO POR SIRT

CON EL PATROCINIO DE splunk> a CISCO company

Y LA COLABORACIÓN DE WOMEN 4CYBER SPAIN

CYBHERCLASS



Conocimiento, liderazgo e innovación al servicio del talento femenino en ciberseguridad

Desde el Workstream "*Academia / I+D+i*" de Women4Cyber Spain, seguimos impulsando iniciativas que fomentan el aprendizaje continuo, el intercambio de conocimiento y el fortalecimiento del liderazgo femenino en el ámbito de la ciberseguridad. En este contexto nacen las CybHerClass, un espacio formativo diseñado especialmente para nuestras asociadas profesionales y delegadas de empresas, donde la experiencia, la innovación y la inspiración convergen para generar impacto real en el ecosistema digital.

A lo largo de los últimos meses, las CybHerClass se han consolidado como una iniciativa de alto valor, reuniendo a expertas y referentes de distintos ámbitos de la ciberseguridad, la inteligencia artificial, la comunicación estratégica, la privacidad y el emprendimiento tecnológico. Cada sesión ha permitido acercar a nuestra comunidad conocimientos especializados, experiencias profesionales y reflexiones sobre los retos presentes y futuros del sector.

Entre las temáticas abordadas destacan cuestiones tan relevantes como el papel del cifrado y la inteligencia artificial, la influencia y comunicación como habilidades clave para el liderazgo, la ruptura de estereotipos en la profesión tecnológica, la evolución del rol de los CISO y DPO en las organizaciones o el análisis estratégico de riesgos y tendencias emergentes. Todo ello, de la mano de profesionales de gran nivel que han compartido generosamente su experiencia y visión con nuestra comunidad.

Las CybHerClass representan mucho más que un ciclo de charlas: son una muestra tangible del compromiso de Women4Cyber Spain con la formación, la innovación y el desarrollo del talento femenino. Esta iniciativa refleja el esfuerzo conjunto y el trabajo constante realizado desde el Workstream "Academia / I+D+i" para crear oportunidades de crecimiento profesional, visibilizar referentes y fortalecer una red de mujeres preparadas para liderar el futuro de la ciberseguridad.

El éxito de estas sesiones pone de manifiesto la importancia de generar espacios de aprendizaje colaborativo donde el conocimiento se convierte en motor de transformación. Gracias a la implicación de ponentes, asistentes y entidades colaboradoras, seguimos construyendo una comunidad más sólida, diversa y preparada para afrontar los desafíos de un entorno digital en constante evolución.

Desde Women4Cyber Spain continuaremos promoviendo iniciativas que inspiren, conecten y potencien el talento, convencidas de que la educación, la investigación y la innovación son pilares esenciales para avanzar hacia un sector tecnológico más inclusivo, resiliente y excelente.

INICIATIVAS PARA NUESTRAS ASOCIADAS

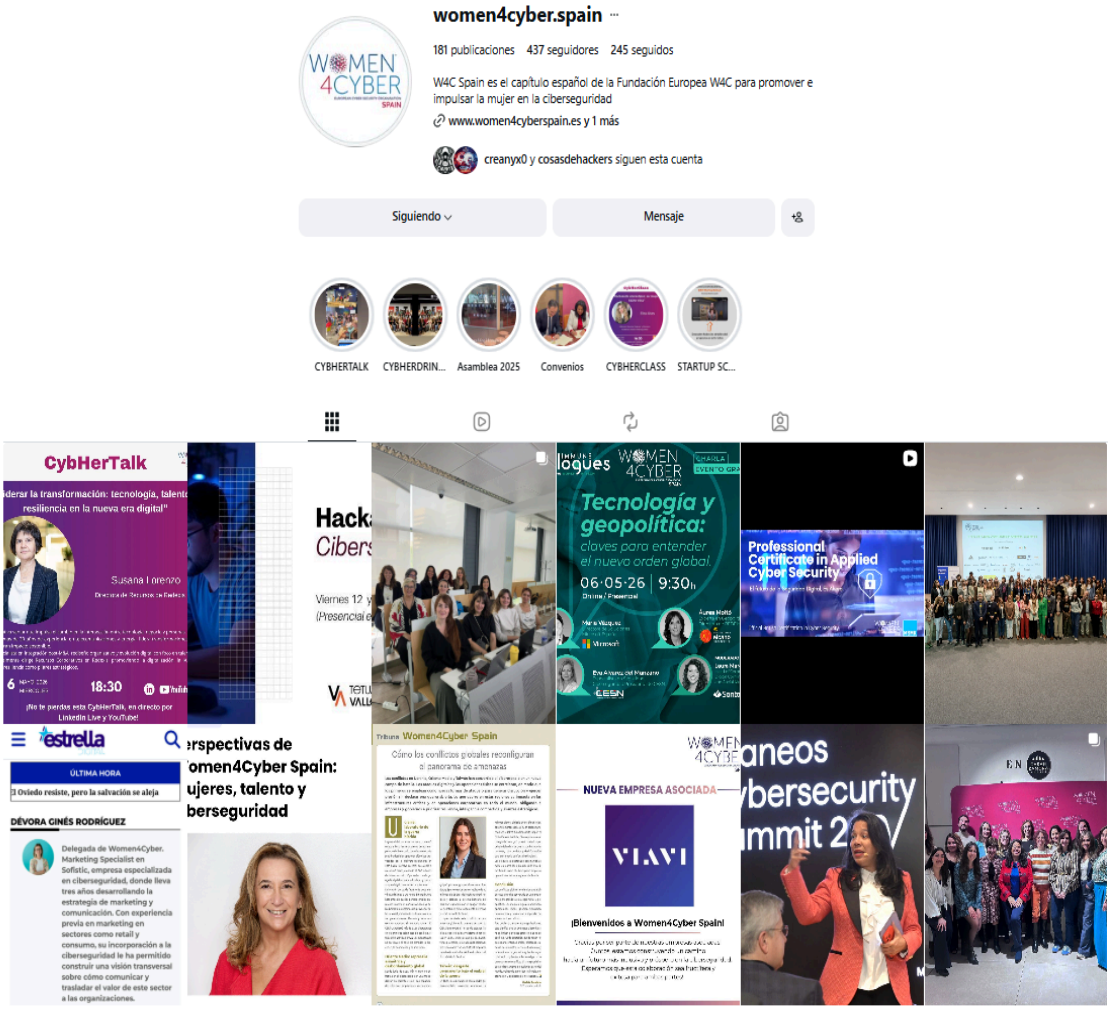
En el marco de nuestras iniciativas para fortalecer la presencia y el impacto de nuestra organización, hemos decidido crear una red adicional *"Instagram"*. Esta plataforma nos permitirá conectar de manera más efectiva con nuestra audiencia, compartir nuestras actividades y promover nuestros valores de una forma visual y atractiva.

INSTAGRAM: @women4cyber.spain

Nos llena de alegría anunciar el lanzamiento de nuestra nueva página de Instagram, que está gestionada por Adriana Marcela Albarracin Valenzuela, este espacio ha sido creado pensando en nuestra comunidad, con el objetivo de mantenerla informada y conectada con nuestras noticias más importantes y relevantes.

En nuestra página, no solo encontrarán información y novedades, sino también un lugar de encuentro y participación, donde todas las voces son escuchadas y valoradas. Queremos que este sea un espacio donde la comunidad se sienta unida y fortalecida, un rincón donde las historias y los momentos compartidos reflejan nuestra identidad y valores.

Los invitamos a seguirnos, a ser parte activa de esta nueva etapa, y a disfrutar de contenidos preparados con mucho cariño y dedicación. Juntos, seguiremos haciendo de esta página un reflejo del entusiasmo y la pasión que nos une.



- **EMBAJADORAS REGIONALES DE W4C SPAIN**



Nuestro programa de embajadoras en España, Anunciamos las Embajadoras Regionales de Women4Cyber Spain. Fue una gran alegría nombrar a las personas que ya estaban trabajando en cada región para que todas nuestras actividades tuvieran un impacto local y se creara una comunidad fuerte y sólida en cada región, con el objetivo de atraer y desarrollar el talento femenino en #ciberseguridad.

✅ Bajo el liderazgo de nuestra vicepresidenta y fundadora, Mar López Gil, las embajadoras regionales replicaron el gran trabajo que Mar había puesto en marcha en Andalucía, con el apoyo de Concepción Cordón Fuentes. Las Embajadoras Regionales de Women4Cyber tuvieron la responsabilidad y la oportunidad de ser agentes de cambio para promover la diversidad y abrir puertas para que más mujeres se unieran y prosperaran en los ámbitos de la ciberseguridad y la tecnología en sus respectivas regiones.

➡️ Andalucía - Mar López Gil y Concepción Cordón Fuentes
➡️ Aragón, Navarra y La Rioja - Vitori Hernández
➡️ Cataluña - Mónica Espinosa Garcés
➡️ Comunidad Valenciana - Beatriz Carratalá

➡️ Galicia - Pilar Vila y Belén P.

➡️ País Vasco - Ana Ayerbe e Izaskun Onandia

¡Damos la bienvenida a este emocionante viaje! Quienes quisieron contribuir y abrir una Embajada en las regiones que nos faltaban, se pusieron en contacto con Mar López y ¡Vamos a por una gran comunidad local y nacional!

donde seleccionamos a personas influyentes y apasionadas por nuestra causa. Estas embajadoras jugarán un papel crucial en la difusión de nuestro mensaje, ayudando a construir una comunidad más sólida y comprometida. A través de sus perfiles, compartirán contenido relevante, historias inspiradoras y promoverán nuestras iniciativas, ampliando así nuestro alcance y visibilidad.

Estamos entusiasmados con estas nuevas estrategias y confiamos en que nos ayudarán a conectar de manera más profunda con nuestra comunidad y a inspirar a más personas a unirse a nuestra misión.

Asamblea General 2025 y Jornada Institucional



Tras la celebración de la Asamblea General 2025 de Women4Cyber Spain, tuvo lugar una jornada institucional que reunió a destacadas figuras del ámbito público y privado en torno a los principales retos de la ciberseguridad.

La sesión fue inaugurada por Elena Liria, Consejera Delegada de Madrid Digital, seguida de la bienvenida de Eduvigis Ortiz, presidenta y fundadora de Women4Cyber Spain. El acto contó con la conducción de Maica Aguilar Carneros como maestra de ceremonias y fue clausurado por Alejandro Las Heras Vázquez, Consejero Delegado de la Agencia de Ciberseguridad de la Comunidad de Madrid.

Durante la jornada se desarrollaron tres mesas redondas complementarias, centradas en ejes estratégicos clave:

- Estrategia, gobernanza y cultura en ciberseguridad, donde se abordaron las palancas necesarias para construir organizaciones resilientes y competitivas.

- Cultura, liderazgo y talento, destacando el papel estratégico de los recursos humanos en el desarrollo del talento y la transformación organizativa.

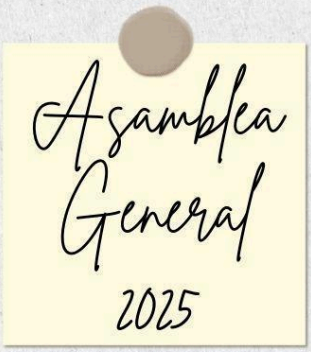
- Emprendimiento e innovación en ciberseguridad, poniendo en valor el ecosistema emprendedor como motor de desarrollo y crecimiento del sector.

Las mesas contaron con la participación de expertos y referentes de organizaciones líderes como Bankinter, BBVA, PwC, Microsoft, Siemens, Telefónica, INCIBE, entre otras.

En conjunto, las reflexiones compartidas pusieron de manifiesto que la estrategia, el talento y la innovación son elementos interdependientes que, alineados, permiten avanzar hacia un entorno digital más seguro, resiliente y sostenible.


WOMEN 4CYBER
WOMEN 4CYBER




Asamblea General
2025






CULTURA, LIDERAZGO Y TALENTO: EL ROL ESTRATÉGICO DE RRHH

PROGRAMA DE MENTORING 2025



La tecnología y ciberseguridad son unos de los sectores profesionales de máxima actualidad. En este contexto y en los últimos años, el papel de la mujer en materia de ciberseguridad ha experimentado un incremento a nivel global, pero sigue faltando una mayor participación para equilibrar la balanza. Por ello, es necesario crear un entorno que inspire a las futuras generaciones de mujeres para desempeñar un rol en este ámbito, un campo que ofrece unas grandes posibilidades de carrera profesional.

Para incorporar y acompañar el talento femenino en el sector de la ciberseguridad, desde W4C presentamos la edición 2025 del Programa de Mentoring: cómo impulsar a la mujer en el sector de la ciberseguridad,

contando con el apoyo de nuestra empresa colaboradora, SIRT y el poyo de Liderarte, entidad colaboradora de W4C.



El objetivo del programa es apoyar e impulsar a la mujer para que crezca profesionalmente en el mundo de la ciberseguridad y en el sector de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

Este programa ofrece numerosas ventajas tanto para las mentees como para las mentoras/mentores ya que favorece el aprendizaje mutuo. A través de dicho programa las mentees pueden identificar su metas y objetivos profesionales, así como oportunidades de desarrollo. Supone una oportunidad única para que obtengan un amplio conocimiento de organizaciones donde acceder a las mejores prácticas con el fin de impulsar su carrera profesional.

DURACIÓN DEL PROGRAMA: El quinto programa de mentoring lanzado en febrero tendrá una duración de 9 MESES (con un mes de descanso estival y un mínimo de una sesión al mes de seguimiento).



Este programa innovador tiene como objetivo fomentar la diversidad y la inclusión en la industria de la ciberseguridad al conectar a mentores con mentees que buscan avanzar en sus carreras en este campo en rápido crecimiento.

Women4Cyber Spain celebró el lanzamiento de una nueva edición de su Programa de Mentoring 2025, en una jornada inspiradora que reunió a profesionales, instituciones y colaboradores comprometidos con el impulso del talento femenino en ciberseguridad.

El evento, conducido por Eva Roman como maestra de ceremonias, marcó el inicio de una nueva etapa del programa y reafirmó el compromiso de la asociación con la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional.

La jornada contó con la bienvenida de Eduvigis Ortiz, presidenta y fundadora de Women4Cyber Spain, y la inauguración institucional a cargo de Miguel López-Valverde Argüeso, Consejero de Digitalización de la Comunidad de Madrid. Asimismo, se presentó el cierre de la edición anterior de la mano de Rosa Díaz Moles, y se dieron a conocer los objetivos y novedades del programa 2025.

El encuentro incluyó ponencias inspiradoras centradas en liderazgo, desarrollo personal y crecimiento profesional, destacando la importancia del acompañamiento y la comunidad como elementos clave en la evolución del talento.

La sesión fue clausurada por Alejandro Las Heras Vázquez, Consejero Delegado de la Agencia de Ciberseguridad de la Comunidad de Madrid.

Más allá del contenido técnico y profesional, la jornada incorporó un componente cultural y emocional que reforzó los valores de la asociación, generando un espacio de conexión, inspiración y reconocimiento.

El evento fue posible gracias al apoyo de instituciones y entidades colaboradoras, así como al compromiso de la comunidad de Women4Cyber Spain.

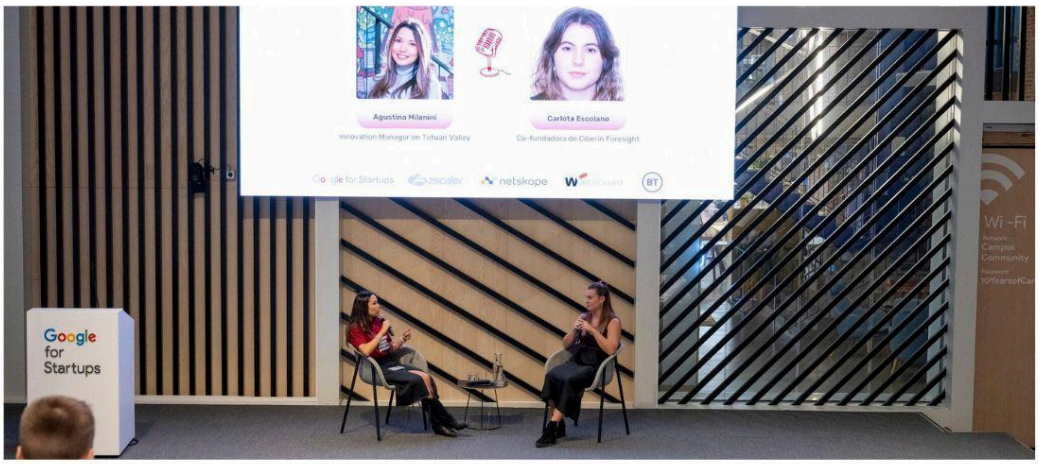
Este lanzamiento consolida el Programa de Mentoring como una de las iniciativas estratégicas de la asociación, orientada a impulsar el desarrollo, liderazgo y proyección del talento femenino en el ámbito de la ciberseguridad.

WOMEN4CYBER STARTUP SCHOOL 2025

Se trata de un programa de formación y mentoría diseñado para apoyar a startups con soluciones en el campo de la ciberseguridad y que cuenten con mujeres en el equipo fundador. El programa es gratuito para las participantes y

una vez finalizado, éstas pasan a formar parte de las comunidades de emprendimiento más dinámicas del ecosistema.









El programa "Women4Cyber Spain Startup School", pionero en España y Europa, cerró con éxito su cuarta edición, donde acompañamos startups lideradas por mujeres. Esta edición volvimos a organizarla junto con Tetuan Valley, en el Auditorio de Google for Startups de Madrid, que volvió a llenarse para celebrar un evento muy especial, y lograr así dar visibilidad y apoyo a mujeres en el campo de la ciberseguridad.

¡Gran jornada la que se vivió durante la celebración del KICKOFF de la 4ª Edición de W4C Startup School junto a Tetuan Valley!

Una edición que marca el siguiente nivel

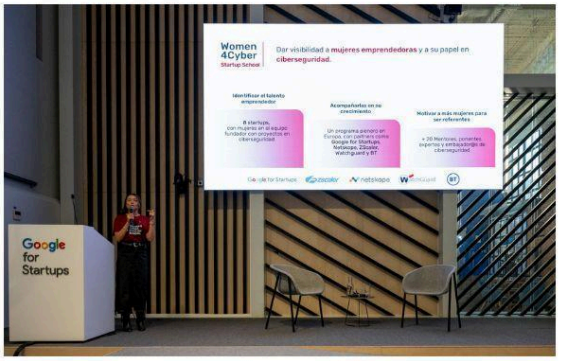
Esta nueva edición arranca con una propuesta ambiciosa: nueve proyectos innovadores, una comunidad más sólida y cohesionada que nunca, y el impulso de un ecosistema que sigue creciendo gracias a la colaboración entre emprendedoras, corporaciones y profesionales comprometidos con el futuro de la ciberseguridad.

Fue un evento muy enriquecedor, donde tuvimos el privilegio de escuchar a mujeres líderes en emprendimiento y ciberseguridad a través de dos apasionantes paneles de debate. Ellas compartieron experiencias y aprendizajes valiosos, además de dar excelentes consejos a esta nueva generación de emprendedoras.

También se presentaron los proyectos seleccionados que pasarán por el programa, recibiendo formación y mentoría de alto nivel por parte de emprendedores y perfiles expertos en ciberseguridad.







Compartimos aquí algunas de las conclusiones:

✅ Papel fundamental que juega la ciberseguridad a día de hoy; elemento esencial en un mundo en el que dependemos de la tecnología

✅ Necesidad de fomentar un ecosistema innovador que impulse a su vez la eficiencia en los procesos

✅ Talento femenino y nuevos referentes: la incorporación de mujeres es clave para abordar la falta de profesionales en el sector y añadir nuevos enfoques a la hora de atender las necesidades del mercado

¡Jornada inolvidable la que se vivió durante el evento DEMO DAY!

W4CStartupSchool junto a Tetuan Valley, ha concluido y lo ha hecho por todo lo alto. Ha sido una experiencia llena de inspiración, aprendizaje, talento y conexiones humanas que transforman. En esta edición, nueve fundadoras presentaron sobre el escenario las soluciones que han desarrollado a lo largo de los últimos meses, reflejando el impacto de un programa diseñado para impulsar el emprendimiento femenino en un sector estratégico y en constante evolución.

W4C Startup School nace con el propósito de acelerar proyectos liderados por mujeres, facilitando el acceso a conocimiento, mentoría y conexiones clave dentro del ecosistema. Esta edición ha vuelto a evidenciar el valor de generar espacios donde el talento y la determinación encuentran las oportunidades necesarias para crecer y consolidarse.

La jornada contó, además, con la participación de Sophie Vurpillot, quien ofreció una masterclass de alto valor, aportando una perspectiva inspiradora y reflexiva que contribuyó a enriquecer la experiencia de las participantes y asistentes.


Google for Startups
"You don't find time; you create it."
Amy Vurpillot
Sophie Vurpillot



Donde las ideas toman forma

La jornada dejó un mensaje claro: detrás de cada iniciativa hay talento, visión y una historia que merece ser impulsada. Este espacio no solo pone en valor proyectos innovadores, sino que también refuerza el papel de la comunidad como motor de crecimiento, colaboración y transformación en el ámbito de la ciberseguridad.

Las 9 startups seleccionadas en esta ocasión nos presentaron los pitches de sus proyectos. ¡Nos sentimos muy orgullosas de todas ellas, de su valentía y su iniciativa para contribuir a mejorar la ciberseguridad:

1. *Runa Security:* Ofrece a pymes tecnológicas y startups una solución accesible y personalizada para implementar marcos regulatorios de ciberseguridad como ISO 27001, ENS o RGPD, ayudándolas a evitar sanciones y a fortalecer su competitividad

2. *Intruforce:* Una plataforma SaaS que identifica y muestra vulnerabilidades de seguridad en tiempo real mediante dashboards intuitivos, facilitando la toma de decisiones y la protección proactiva.

3. *Endura-X:* Ofrece soluciones de ciberseguridad accesibles y comprensibles para pymes, adaptadas a sus necesidades reales y con un enfoque humano y práctico.

4. *SafePath:* Una IA conversacional que detecta riesgos en tiempo real y alerta a tu círculo de confianza, ofreciendo seguridad personal sin comprometer tu privacidad.

5. *Cyber0asis:* Ofrece mentorías y formación en ciberseguridad para empresas y emprendedores (B2B), además de una plataforma de cursos online para usuarios individuales (B2C).

6. *CyberHer:* Plataforma educativa que ofrece formaciones accesibles en ciberseguridad para mujeres, facilitando su desarrollo profesional y creando una comunidad de apoyo en el sector.

7. *SecurIdea:* Ayuda a pymes y micropymes a cumplir con normativas como DORA, facilitando su adaptación a los estándares de ciberseguridad exigidos por grandes empresas y el sector financiero.

8. *LinkLove:* Una app de citas que combina tecnología y ciberseguridad para crear conexiones auténticas y seguras. Su ecosistema de verificación garantiza perfiles reales y fomenta la confianza entre usuarios

9. *OurBase:* Plataforma que simplifica la observabilidad con la IA, reduciendo alertas y costes.

Desde Women4Cyber Spain, queremos trasladar nuestro más sincero agradecimiento a las entidades colaboradoras que han hecho posible esta iniciativa: Google for Startups, Netskope, WatchGuard Technologies, Zscaler y

BT Group, cuyo apoyo resulta clave para el desarrollo de este tipo de programas.

Asimismo, destacamos la labor de los mentores, cuya implicación y generosidad han sido fundamentales para acompañar y potenciar el crecimiento de las participantes a lo largo del programa.

Un reconocimiento especial a Tetuan Valley, socio estratégico en la ejecución de esta iniciativa, y a las personas que han liderado el programa desde Women4Cyber Spain, en particular a Daniela Kominsky y Julia Perea, por su dedicación y compromiso en la consolidación de este proyecto.

III EDICION PREMIOS W4C AWARDS

La III Edición de nuestros premios celebró el talento, la innovación, la generosidad y el liderazgo de la comunidad W4C que está transformando el mundo de la ciberseguridad. En Women4Cyber Spain trabajamos para fomentar la diversidad y la inclusión en el sector tecnológico, impulsando el talento y creando oportunidades para las futuras líderes que marcarán la diferencia en un mundo con igualdad de oportunidades para todas las personas.

Reconociendo el talento, impulsando el futuro de la ciberseguridad

En el auditorio de TeamLabs se llevó a cabo la III Edición de los Premios Women4Cyber Spain, una jornada emblemática que reafirma el compromiso de la asociación con la promoción del talento, la diversidad y la excelencia en el ámbito de la ciberseguridad.

Este encuentro reunió a representantes institucionales, líderes del sector, empresas colaboradoras y profesionales comprometidos con el desarrollo de un ecosistema más inclusivo, resiliente e innovador.

Un espacio de reconocimiento y liderazgo compartido

La apertura del evento estuvo a cargo de **Eduvigis Ortiz**, quien destacó la importancia de generar iniciativas que visibilicen el talento y fortalezcan las

oportunidades dentro del sector, acompañada por la intervención de Pina de Paz, Managing Director de TeamLabs Madrid.

La jornada contó con un sólido bloque institucional, con la participación de referentes clave del ecosistema nacional de ciberseguridad, como representantes del Centro Criptológico Nacional (CCN-CERT), el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE) y el Mando Conjunto del Ciberespacio (MCCE). Sus intervenciones pusieron de relieve la importancia de la colaboración público-privada y el papel estratégico del talento en la construcción de un entorno digital seguro.

Reconocer para avanzar

Uno de los momentos centrales de la jornada fue la entrega de premios, concebidos para reconocer el compromiso, la innovación y la contribución activa de personas y organizaciones al desarrollo de la ciberseguridad.

Durante la ceremonia se distinguió a empresas, instituciones, profesionales y startups que, desde diferentes ámbitos, están impulsando iniciativas de alto impacto. Entre ellas, corporaciones líderes, empresas asociadas, entidades colaboradoras, medios de comunicación y proyectos emprendedores que reflejan la diversidad y riqueza del ecosistema.

Cada reconocimiento puso en valor no solo los logros alcanzados, sino también el esfuerzo continuo por generar oportunidades, fomentar el talento y construir una comunidad más sólida y conectada.

Comunidad, inspiración y proyección de futuro

El evento, conducido por Maica Aguilar como maestra de ceremonias, combinó momentos institucionales con espacios de celebración y conexión, culminando en una fotografía de familia que simboliza la fuerza colectiva de Women4Cyber Spain.

La jornada concluyó con un espacio de networking que permitió fortalecer vínculos, compartir experiencias y generar nuevas sinergias entre los asistentes, consolidando así uno de los pilares fundamentales de la asociación: la creación de comunidad.

Un compromiso que trasciende el reconocimiento

La III Edición de los Premios Women4Cyber Spain no solo celebró los logros del presente, sino que también proyectó una visión de futuro basada en la colaboración, la diversidad y el desarrollo del talento como motores clave del sector.

A través de este tipo de iniciativas, Women4Cyber Spain continúa posicionándose como un agente activo en la transformación del ecosistema de ciberseguridad, impulsando un liderazgo más inclusivo y contribuyendo a la construcción de un entorno digital más seguro y equitativo para todos.





Nuestros premiados de esta III edición son:

1. Premio para la corporación asociada más activa: BBVA – Milena Patiño Global Corporate Cybersecurity – Entrega el premio - Eduvigis Ortiz – Presidenta y Fundadora

2. Premio para la empresa asociada más activa: Grupo SIRT– Laura Pedrosa y Marta Escribano - Entrega el premio – María de Dios –Responsable de Empresas Asociadas

3. Premio para la empresa asociada impulsora de la ciberseguridad: Eraneos – Baltasar Carretero / Helena Cebrián – Entrega el premio- Kione Blasco – Equipo de Empresas Asociadas

4. Premio para la Asociada destacada del año: Elisa Alises – Entrega el

premio – Tania Ruiz –CTO Intrepit – Empresa Apoyo Women4Cyber

5. Premio de Mentoring: Rosa María González - Entrega el premio – Eva

Román – Responsable del programa de Mentoring y Grupo de trabajo

de RRHH

6. Premio a la entidad colaboradora de Talento más destacada: BreakTheGap-

Laura Martínez Álvaro – CEO y Socia Fundadora - Entrega el premio- Ana

Gómez – Responsable de Formación y Academia

7. Premio al medio de comunicación con mayor apoyo a Women4Cyber

Spain: TAI Editorial – Rosalía Arroyo - Entrega el premio- Adriana

Albarracín – Program Manager

8. Premio a la StartUp destacada de la Women4Cyber Spain Startup

School: Steryon - María Taberna – Entrega el premio- Daniela Kominsky –

Colíder Programa Startup School

9. Premio para la empresa patrocinadora de la Women4Cyber Spain Startup

School: ZScaler – Nuria Andrés Entrega el premio- Julia Perea - Colíder

Programa Startup School

10. Premio a la entidad colaboradora más activa: Agencia de Ciberseguridad

de la Comunidad de Madrid – Alejandro Las Heras / Mabel González -

Entrega el premio- Rosa Díaz – Secretaria, Tesorera, Vicepresidenta y

Fundadora




WOMEN 4CYBER
EUROPEAN CYBER SECURITY ORGANISATION
SPAIN
Agradeciendo tu colaboración



Impulsando el diálogo estratégico en ciberseguridad: una mirada europea desde Women4Cyber Spain

El pasado jueves 25 de septiembre, Women4Cyber Spain celebró un encuentro de alto nivel en las instalaciones de Madrid Digital, consolidando su papel como plataforma de referencia para la conexión entre talento, industria e instituciones en el ámbito de la ciberseguridad.

La jornada contó con la participación destacada de Joanna Świątkowska, Secretaria General de European Cyber Security Organisation, cuya presencia aportó una visión estratégica clave sobre el presente y el futuro de la ciberseguridad en Europa. Este encuentro representó una oportunidad única

para las empresas y profesionales que forman parte de la comunidad de Women4Cyber Spain, especialmente aquellas comprometidas con el impulso del talento femenino en el sector



El acto fue inaugurado por Alejandro Las Heras Vázquez, Consejero Delegado de la Agencia de Ciberseguridad de la Comunidad de Madrid, seguido de las intervenciones de Eduvigis Ortiz, presidenta y fundadora de Women4Cyber Spain, y Elena Liria, Consejera Delegada de Madrid Digital en la Comunidad de Madrid. Sus aportaciones pusieron de relieve la importancia de la colaboración institucional y el desarrollo del talento como pilares fundamentales para fortalecer el ecosistema digital.

Durante el encuentro, las personas asistentes tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano las líneas estratégicas de la ECSO en el contexto europeo, así como de compartir inquietudes, retos y prioridades directamente

con su Secretaria General. Este intercambio abierto y cercano generó un espacio de diálogo de gran valor, que culminó con una conversación participativa con la audiencia, altamente valorada por su dinamismo y profundidad.

Más allá de los contenidos, el evento destacó por su capacidad para fomentar conexiones significativas en un entorno de confianza, facilitando el intercambio de conocimiento y el fortalecimiento de alianzas entre actores clave del sector.

Desde Women4Cyber Spain, queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las entidades y profesionales que hicieron posible este encuentro, reafirmando nuestro compromiso con la promoción del talento femenino y con el impulso de modelos de colaboración que integren al sector público, privado y a la sociedad civil.

Seguimos convencidas de que solo a través de una colaboración sólida y transversal será posible avanzar hacia un ecosistema digital más seguro, inclusivo y resiliente, donde el talento diverso juegue un papel protagonista en la construcción del futuro de la ciberseguridad.

Women4Cyber Startup School: impulsando el emprendimiento femenino en ciberseguridad

Durante el pasado año, Women4Cyber Spain, en colaboración con Tetuan Valley, celebró un encuentro estratégico para poner en valor el impacto alcanzado por el programa **Women4Cyber Startup School**, una iniciativa consolidada como referente en el impulso del emprendimiento femenino en ciberseguridad.



Este programa, que ya acumula más de 60 horas de formación especializada, ha contado con la participación de más de 50 profesionales y ha contribuido a la aceleración de 24 startups, reflejando el compromiso de la asociación con el desarrollo de talento innovador y la generación de oportunidades reales dentro del ecosistema.

El encuentro reunió a fundadoras alumni, mentores y entidades colaboradoras que han formado parte de las distintas ediciones, generando un espacio de reflexión sobre los logros alcanzados y los retos futuros. Esta jornada permitió consolidar una red de apoyo sólida y poner en común aprendizajes clave en torno al emprendimiento, la innovación y el crecimiento en el ámbito de la ciberseguridad.

Asimismo, el evento contó con la participación de destacadas voces del sector, que compartieron su experiencia y visión estratégica, aportando valor tanto a las startups como al conjunto de la comunidad. Estas intervenciones reforzaron la importancia de impulsar iniciativas que conecten talento, conocimiento y oportunidades en un entorno cada vez más exigente y competitivo.

Desde Women4Cyber Spain queremos expresar nuestro agradecimiento a todas las personas, organizaciones y entidades que han contribuido al éxito de esta iniciativa, así como a los partners que han apoyado activamente el desarrollo del programa, facilitando espacios de colaboración y crecimiento.

El Women4Cyber Startup School continúa consolidándose como una plataforma clave para el desarrollo de proyectos liderados por mujeres en ciberseguridad, contribuyendo de manera directa a la construcción de un ecosistema más diverso, innovador y resiliente. Con la mirada puesta en las próximas ediciones, reafirmamos nuestro compromiso de seguir impulsando el talento y la capacidad emprendedora como motores de transformación en el sector.

"Women4Cyber en Pamplona"

Hack The Gap 2025: impulsando talento, innovación y liderazgo femenino en ciberseguridad

En 2025, Women4Cyber, , en colaboración con el Centro Europeo de Empresas e Innovación de Navarra (CEIN), dio inicio a una nueva edición de **Hack The Gap**, una iniciativa estratégica orientada a fomentar una cultura de ciberseguridad integral dentro del ecosistema emprendedor.



Este programa nace con un propósito claro: impulsar el liderazgo femenino, promover la formación práctica y fortalecer la innovación en un contexto donde la ciberseguridad se ha convertido en un elemento esencial para el desarrollo económico y tecnológico.



La jornada inaugural contó con la participación institucional de Uxue Itoiz Mariñelarena, quien subrayó la relevancia de la ciberseguridad en el entorno digital actual y su impacto directo en el crecimiento del tejido emprendedor. Asimismo, desde Women4Cyber Spain, María A. de Dios ofreció unas palabras de bienvenida, acompañada por Vitori Hernández, poniendo en valor la importancia de la resiliencia —la capacidad de anticipar, resistir, recuperarse y adaptarse— como eje clave en la construcción de un ecosistema seguro e inclusivo.

Un espacio para el conocimiento, el diálogo y la colaboración

La primera jornada de Hack The Gap 2025 se consolidó como un espacio de encuentro donde talento, experiencia e innovación convergieron para abordar los grandes retos del sector.



La mesa redonda “Talento en ciberseguridad: juntas somos más fuertes, más seguras y más innovadoras” permitió compartir perspectivas y reforzar la colaboración entre profesionales, con la participación de expertas de Women4Cyber Spain y del ecosistema tecnológico navarro, y con la moderación de Milena Patiño-Villa.

A continuación, la mesa *“El emprendimiento como pilar de innovación y desarrollo del ecosistema de ciberseguridad”* puso de relieve el papel clave de las startups y del entorno emprendedor como motores de transformación, a

través de experiencias reales compartidas por representantes de entidades líderes, bajo la moderación de Daniela Kominsky.

El programa se completó con la ponencia “IA aliada y amenaza: cómo proteger lo que importa cuando la tecnología piensa por sí misma”, que abordó uno de los grandes desafíos actuales del sector: el impacto de la inteligencia artificial en la ciberseguridad, desde una perspectiva tanto de oportunidad como de riesgo.

Compromiso, comunidad y visión de futuro

El cierre de la jornada contó con la intervención de Garbiñe Basterra, quien puso en valor el papel de la innovación y el emprendimiento como palancas clave para el desarrollo regional.

Asimismo, Eduvigis Ortiz, presidenta y fundadora de Women4Cyber Spain, destacó el compromiso y la generosidad de toda la comunidad como elementos fundamentales para construir un futuro más inclusivo, capaz de atraer y desarrollar todo el talento disponible en el ámbito de la ciberseguridad y la tecnología.



Un impulso al ecosistema de ciberseguridad

Hack The Gap 2025 se consolida, así como una iniciativa de referencia para conectar talento, empresas e instituciones, promoviendo la colaboración entre el sector público, privado y el ecosistema emprendedor.

Desde Women4Cyber Spain, agradecemos a todas las entidades, profesionales y participantes que hicieron posible esta jornada, así como a organizaciones como INCIBE – Instituto Nacional de Ciberseguridad, por su apoyo al desarrollo de iniciativas que impulsan la innovación y la concienciación en ciberseguridad.

Seguimos avanzando con la convicción de que la diversidad, el conocimiento compartido y la colaboración son claves para construir un ecosistema digital más seguro, resiliente e innovador.

“Women4Cyber en Euskadi”

Construyendo comunidad, impulsando talento

En línea con nuestro compromiso de acercar la ciberseguridad a todos los territorios y fortalecer el talento femenino, Women4Cyber Spain celebró en la Torre de Iberdrola el primer encuentro de la embajada **Women4Cyber en Euskadi**, en colaboración con Grupo SPRI e ITP Aero.

Este primer afterwork reunió a más de 70 profesionales en un espacio concebido para conectar, compartir y generar oportunidades. La iniciativa marca el inicio de una nueva etapa en la expansión territorial de nuestra comunidad, con el objetivo de fomentar la participación de las mujeres en ciberseguridad y contribuir a la construcción de un ecosistema digital más inclusivo, seguro e innovador.



La jornada estuvo marcada por una alta participación y un ambiente de cercanía que facilitó el intercambio de ideas, experiencias y perspectivas sobre los retos y oportunidades del sector. Como resultado, se fortalecieron vínculos profesionales, se amplió la red de contactos y se dio mayor visibilidad al talento femenino en el ámbito de la ciberseguridad.

El encuentro contó con la apertura de Eli García, Directora de Transformación Digital, seguida de un diálogo enriquecedor entre Idoia Mateo Murillo e Izaskun Onandia, quienes compartieron su visión sobre el presente y el futuro del sector. Asimismo, se presentó oficialmente la comunidad Women4Cyber

Euskadi, integrada por Ana Ayerbe, Idoia Mateo Murillo, y Izaskun Onandia de ITP Aero consolidando así un equipo local comprometido con el desarrollo y la dinamización del ecosistema.

El espacio de networking, acompañado de un cóctel, permitió reforzar la conexión entre las asistentes y consolidar el compromiso colectivo de afrontar, de manera colaborativa, los desafíos que plantea la ciberseguridad en un entorno cada vez más complejo.



Este primer encuentro representa mucho más que una jornada puntual: es el punto de partida de una comunidad activa y en crecimiento. Desde Women4Cyber Spain reafirmamos nuestra voluntad de seguir impulsando iniciativas que conecten talento, generen impacto y contribuyan a construir un

futuro donde la diversidad sea una palanca clave para la innovación y la seguridad digital.

Women4Cyber Euskadi nace con vocación de continuidad y crecimiento. Este es solo el primero de muchos encuentros que seguirán fortaleciendo una red comprometida con el desarrollo del talento y la transformación del sector.

Formación y desarrollo de talento: un modelo integral para impulsar el liderazgo femenino

En Women4Cyber Spain, la formación constituye un pilar estratégico para avanzar hacia un ecosistema de ciberseguridad más diverso, inclusivo y competitivo. Durante 2025, la asociación consolidó un enfoque formativo integral, diseñado para dar respuesta a las necesidades reales del sector y contribuir activamente a la reducción de la brecha de género, especialmente en entornos tecnológicos y posiciones de liderazgo.

En un contexto marcado por la aceleración digital y el incremento de las amenazas en el ciberespacio, Women4Cyber Spain ha trabajado para acompañar a mujeres en distintas etapas de su desarrollo profesional, facilitando el acceso a conocimiento, herramientas y redes que les permitan liderar proyectos de transformación digital con impacto.

Durante este periodo, se impulsó un **modelo híbrido de formación**, que combina cursos especializados, programas de mentoring y espacios de aprendizaje continuo. Este enfoque permitió abordar el desarrollo del talento desde una perspectiva práctica, accesible y alineada con los retos actuales del sector.

Entre las principales iniciativas desarrolladas destacan:

- **Cursos y programas formativos especializados**, en colaboración con instituciones aliadas, abordando áreas como fundamentos de ciberseguridad, programación o protección de datos.
- **Programa de Mentoring**, orientado al desarrollo profesional, liderazgo y acompañamiento personalizado, facilitando la conexión entre perfiles junior y senior del sector.
- **Startup School**, enfocado en el impulso del emprendimiento femenino en ciberseguridad, combinando formación, asesoramiento y acompañamiento estratégico.
- **CybHerAcademy y CybHerClass**, como espacios propios de aprendizaje continuo, donde expertas del sector comparten conocimientos prácticos en ámbitos clave como liderazgo, tecnología, regulación o desarrollo profesional.

Asimismo, las acciones formativas desarrolladas durante el año ofrecieron una visión actualizada sobre los principales desafíos del entorno digital, incluyendo la evolución de la Seguridad Nacional, la gestión de infraestructuras críticas, la respuesta ante ciberincidentes, el impacto de la regulación y la creciente sofisticación de la delincuencia en el ciberespacio.

Este conjunto de iniciativas no solo ha contribuido a la adquisición de conocimientos técnicos, sino también al fortalecimiento de capacidades estratégicas, fomentando el liderazgo femenino y promoviendo una mayor participación en la toma de decisiones dentro del sector.

El impacto de este modelo va más allá de la formación tradicional. Se trata de construir una comunidad preparada, conectada y capaz de liderar el cambio. Porque impulsar el talento femenino en ciberseguridad no es solo una cuestión de equidad, sino una condición necesaria para afrontar con éxito los desafíos de un entorno digital cada vez más complejo.

Desde Women4Cyber Spain, seguimos apostando por la formación como motor de transformación, convencidas de que el desarrollo del talento es clave para construir un futuro más seguro, innovador y resiliente.

Hablando de innovación se analizó la forma en la que nuevas tecnologías, como la Inteligencia Artificial y el Blockchain, mejoran las metodologías, técnicas y herramientas de Ciberseguridad.

Finalmente, se vieron algunos casos concretos de aplicación de la Ciberseguridad en sectores estratégicos para la Seguridad Nacional, como el energético y el de automoción.

Cursos y formación especializada

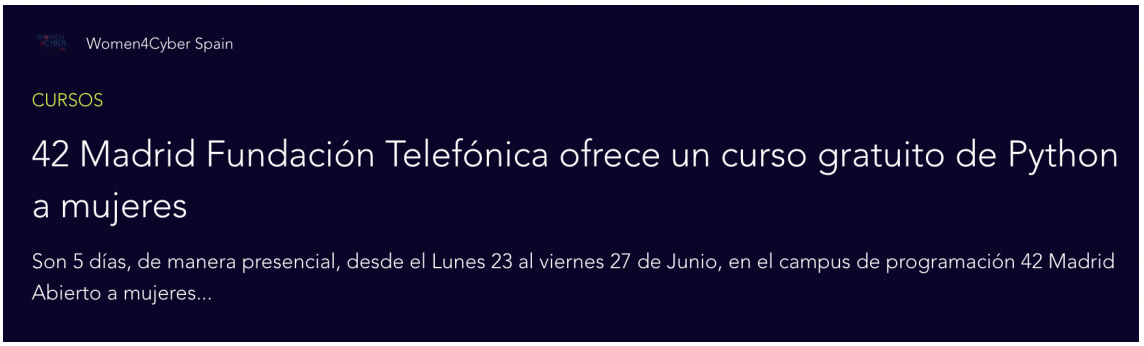
- **Curso “Fundamentos de Ciberseguridad” (Cybersecurity Essentials)**

  En colaboración con EIT Digital, con sesiones prácticas impartidas por expertas de la comunidad.



- **Curso de Python para mujeres (42 Madrid – Fundación Telefónica)**

  Formación intensiva enfocada en programación y acceso al ámbito tecnológico.



- **BECAS**


Google
for
Startups
Google
4CYBER
Google.org
BIENVENIDOS
WOMEN
4CYBER

Impulso al talento: becas y formación en ciberseguridad

En Women4Cyber Spain seguimos apostando por el desarrollo del talento femenino como motor de transformación del sector. En este marco, impulsamos y otorgamos becas de formación en ciberseguridad, facilitando el acceso a oportunidades reales de aprendizaje y crecimiento profesional.

La ceremonia de graduación del Certificado Profesional de Ciberseguridad simbolizó mucho más que la finalización de un programa formativo: representó el inicio de nuevas trayectorias profesionales en un ámbito clave para el futuro digital.

A lo largo de esta iniciativa, las participantes no solo adquirieron conocimientos técnicos, sino que también fortalecieron habilidades esenciales como el liderazgo, la marca personal y la confianza para afrontar los retos del sector. Espacios de diálogo, masterclasses y experiencias compartidas permitieron visibilizar referentes y generar comunidad, consolidando un entorno de apoyo y crecimiento conjunto.

Desde Women4Cyber Spain, este tipo de programas reflejan nuestro compromiso con la creación de oportunidades, la reducción de la brecha de género y el impulso de nuevas generaciones de profesionales en ciberseguridad.

Porque invertir en talento es construir un futuro más seguro, más diverso y más preparado.



Impulso al talento: acceso a becas formativas en tecnología

En línea con su compromiso con el desarrollo profesional y la empleabilidad, Women4Cyber Spain ofreció a sus asociadas la posibilidad de acceder a becas formativas en el ámbito tecnológico, gracias al acuerdo de colaboración con The Bridge.

A través de esta iniciativa, las asociadas pudieron aplicar a bootcamps intensivos en áreas clave como Data Science, Ciberseguridad y Desarrollo Web Full Stack, con condiciones preferentes de acceso mediante becas del 45%.

Este programa estuvo especialmente orientado a apoyar a mujeres en situación de desempleo, facilitando su recualificación profesional y su incorporación al mercado laboral en sectores de alta demanda.

Desde Women4Cyber Spain, este tipo de iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la creación de oportunidades reales, el impulso del talento femenino y la construcción de un ecosistema digital más inclusivo y competitivo.



Impulso a la formación ejecutiva en ciberseguridad

En el marco de su compromiso con el desarrollo del talento y la capacitación estratégica, Women4Cyber Spain ofreció a sus asociadas acceso a formación especializada en ciberseguridad para órganos de dirección, gracias al acuerdo de colaboración con aesYc.

A través de esta iniciativa, las asociadas pudieron beneficiarse de condiciones preferentes en un programa formativo dirigido a miembros de consejos de administración, comités ejecutivos y órganos de gobierno, orientado a fortalecer la comprensión y gestión de los riesgos de ciberseguridad en las organizaciones.

Este programa, con validez internacional, proporciona un enfoque estratégico alineado con los requisitos regulatorios, incluyendo el cumplimiento de la Directiva NIS2, y dota a los participantes de herramientas clave para la toma de decisiones informadas, la protección de activos críticos y la gestión de un entorno digital cada vez más complejo.

Desde Women4Cyber Spain, este tipo de iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la formación de alto nivel y el impulso del liderazgo en ciberseguridad, contribuyendo a un ecosistema más preparado, resiliente y competitivo.



Impulso al talento: beca en Protección de Datos

En el marco de su compromiso con la formación y el desarrollo profesional, Women4Cyber Spain ofreció a sus asociadas la posibilidad de acceder a una beca completa para el curso de Especialización en Protección de Datos, valorado en 2.200 euros, en modalidad online.

Esta iniciativa, dirigida especialmente a mujeres en situación de desempleo, permitió facilitar el acceso a una formación de alto nivel, alineada con los estándares del sector y reconocida por ISMS Forum, entidad certificadora en el ámbito del Delegado de Protección de Datos (DPD) e impulsada por la Agencia Española de Protección de Datos.

El programa formativo estuvo orientado a dotar a las participantes de los conocimientos necesarios para abordar certificaciones profesionales como Certified Data Privacy Professional (CDPP) y Delegado de Protección de Datos (CDPD), reforzando así su empleabilidad en un ámbito de creciente demanda.

Desde Women4Cyber Spain, este tipo de iniciativas reflejan nuestro compromiso con la generación de oportunidades reales, el impulso del talento femenino y la construcción de un ecosistema digital más cualificado, diverso y competitivo.

EVENTOS DESARROLLADOS Y PARTICIPATIVOS

Participación en el ECSO CISO Meetup 2025: Impulsando la resiliencia y la colaboración en ciberseguridad

En el marco del European Cyber Security Organisation (ECSO) CISO Meetup 2025, celebrado en Valencia los días 23 y 24 de septiembre, Women4Cyber Spain tuvo una destacada participación institucional a través de nuestra Presidenta y Fundadora, Eduvigis Ortiz, quien lideró el Panel de Apertura.



Durante este encuentro de referencia europeo, Eduvigis Ortiz moderó la mesa redonda titulada *"Fortalecimiento de las capacidades de ciberseguridad y*

ciberdefensa de España", un espacio de alto nivel en el que se abordaron los principales retos y avances del país en materia de seguridad digital.

El panel contó con la participación de destacados representantes institucionales:

- Ramón Sáez, en representación del Centro Criptológico Nacional (CCN-CERT)
- Tomás Dolarea, del Mando Conjunto del Ciberespacio (MCCE)
- Raúl Amarelle Valera, del Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE)

El diálogo permitió analizar la evolución de la postura española en ciberseguridad y ciberdefensa en un contexto marcado por el incremento de amenazas, el endurecimiento regulatorio y la creciente relevancia de la confianza como activo estratégico.

Entre las principales conclusiones, destacaron:

- El papel del sector público como eje de resiliencia nacional, impulsado por marcos como el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), que refuerzan los estándares de protección en las administraciones públicas.
- La ciberdefensa como un esfuerzo colectivo, donde el MCCE desempeña un rol clave no solo en la protección del ámbito militar, sino también en la coordinación con organismos internacionales como la OTAN y la Unión Europea.
- La democratización de la ciberseguridad, liderada por INCIBE mediante iniciativas como la línea de ayuda 017 y su función como nodo nacional de coordinación (NCC-ES), facilitando la adaptación de empresas, pymes y universidades a normativas como NIS2.



El mensaje central que emergió del encuentro es claro: España está avanzando hacia un modelo de ciberseguridad más integrado, donde instituciones como CCN, MCCE e INCIBE actúan de forma coordinada como pilares de la resiliencia nacional.

Desde Women4Cyber Spain, valoramos especialmente este tipo de espacios que fomentan el diálogo estratégico y la colaboración público-privada, fundamentales para afrontar los desafíos actuales y futuros del sector.

Mirando hacia adelante, se refuerza una idea clave: la resiliencia no dependerá únicamente de la tecnología o la regulación, sino de la capacidad de construir ecosistemas basados en la confianza, la cooperación y el desarrollo del talento.

Women4Cyber Spain en STIC CCN-CERT 2025: Impulsando la colaboración para una ciberresiliencia nacional

Women4Cyber Spain tuvo el honor de participar en la XIX edición de uno de los encuentros más relevantes del ecosistema de ciberseguridad en España: las Jornadas STIC CCN-CERT y las Jornadas de Ciberdefensa ESPDEF-CERT, celebradas conjuntamente con RootedCON.









Estas jornadas se han consolidado como el mayor evento de ciberseguridad del país, reuniendo a más de 8.000 profesionales de 42 países bajo el lema *"Un escudo digital para una España interconectada"*. Un espacio de referencia donde convergen instituciones, empresas, expertos y sociedad civil para abordar los desafíos actuales y futuros de la seguridad digital.

En este contexto, Women4Cyber Spain organizó la mesa redonda *"Cerrando la brecha: colaboración y sociedad civil para un ecosistema ciberresiliente"*, liderada por nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz.

El debate partió de una premisa clave: la ciberseguridad nacional solo puede consolidarse a través de una colaboración efectiva entre administraciones públicas, sector privado, ámbito académico y sociedad civil. A lo largo de la sesión, se analizaron modelos de cooperación que ya están generando impacto tanto en España como en Europa, destacando la importancia de crear marcos de confianza que permitan compartir conocimiento, inteligencia y buenas prácticas.

Asimismo, se puso en valor el papel de iniciativas como Women4Cyber Spain como agente conector dentro del ecosistema, facilitando la integración de talento, el impulso de la innovación y la creación de espacios de diálogo que fortalecen la resiliencia colectiva frente a un entorno de amenazas cada vez más sofisticado y global.

Entre los principales ejes abordados, destacaron:

- **El intercambio de inteligencia y conocimiento** como elemento clave para anticipar y mitigar riesgos.
- **La colaboración público-privada** como motor para escalar soluciones innovadoras en ciberseguridad.
- **La integración y desarrollo del talento** como factor crítico para sostener un ecosistema robusto y competitivo.

El mensaje que emergió de la mesa fue claro: la construcción de un "escudo digital" para una sociedad interconectada exige una visión compartida basada en la cultura de seguridad, el desarrollo del talento y una colaboración real y sostenida en el tiempo.

Desde Women4Cyber Spain, reafirmamos nuestro compromiso con la generación de espacios que promuevan esta cooperación y contribuyan activamente al fortalecimiento de un ecosistema digital más seguro, inclusivo y resiliente.

Asimismo, queremos reconocer la excelente organización de estas jornadas, que año tras año consolidan su papel como punto de encuentro estratégico para el sector y reflejan el creciente protagonismo de la ciberseguridad como prioridad transversal para organizaciones de todos los ámbitos.

OTROS EVENTOS

Women4Cyber Spain impulsa la concienciación en ciberseguridad entre las nuevas generaciones a través de “Alerta La Serie”

Desde Women4Cyber Spain y, especialmente, desde el Workstream **“**Talento Juvenil”, seguimos apostando por iniciativas innovadoras que acerquen la ciberseguridad a la sociedad de una forma accesible, inspiradora y conectada con las nuevas generaciones. En este contexto, tuvimos el privilegio de asistir en CorreosLabs al pase exclusivo de “Alerta La Serie”, una producción pionera sobre ciberseguridad creada por Marlon Molina.



En representación de Women4Cyber Spain participó Milena Patiño-Villa, vocal miembro de nuestra Junta Directiva, en nombre de la asociación. Su

intervención puso en valor la importancia de promover iniciativas divulgativas capaces de sensibilizar, formar e inspirar a las nuevas generaciones en torno a los desafíos y oportunidades del entorno digital.

La jornada no solo permitió conocer de primera mano una propuesta audiovisual innovadora y necesaria, sino que también generó un espacio de diálogo y reflexión junto a profesionales, entidades y agentes del ecosistema tecnológico y educativo. Durante el encuentro se compartieron ideas, proyectos e iniciativas con un objetivo común: fortalecer la cultura de ciberseguridad en nuestra sociedad y fomentar el interés de jóvenes talentos por un sector estratégico para el futuro.

Desde el *Workstream "Talento Juvenil"* consideramos especialmente relevante impulsar formatos capaces de conectar con públicos jóvenes mediante un lenguaje cercano, dinámico y actual. "Alerta La Serie" representa un claro ejemplo de cómo la divulgación y el entretenimiento pueden convertirse en herramientas de gran impacto para despertar vocaciones, generar conciencia y acercar la ciberseguridad a la ciudadanía.

Queremos agradecer especialmente a Marlon Molina por su compromiso y visión, así como a MadFinTech por contar con nuestra comunidad en esta iniciativa. Asimismo, reconocemos el trabajo de todo el equipo involucrado en una producción que, sin duda, contribuirá a seguir impulsando la educación y sensibilización en materia de ciberseguridad.

En Women4Cyber Spain continuaremos apoyando proyectos que inspiren, conecten y den visibilidad al talento emergente, convencidas de que acercar la ciberseguridad a la juventud es clave para construir una sociedad digital más segura, inclusiva y preparada para los retos del mañana.



"Participación en la III Semana de Ciberseguridad: impulso al talento y la formación

Women4Cyber Spain estuvo presente en la III Semana de Ciberseguridad, un encuentro destacado que reunió a estudiantes, profesionales y empresas del sector en torno a los principales retos y oportunidades de la ciberseguridad.

En representación de la asociación participó Beatriz Carratalá Lleó, miembro de la Junta Directiva, quien intervino como ponente, aportando su experiencia y visión en un foro orientado a la formación y el desarrollo de futuros profesionales.

El evento destacó por la calidad de sus contenidos, abordando temáticas clave como geopolítica, inteligencia artificial, respuesta ante incidentes (DFIR), gobernanza y la evolución de los perfiles en ciberseguridad. Asimismo, se consolidó como un espacio de aprendizaje y networking que favorece la conexión entre el ámbito académico y el profesional.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la promoción del talento femenino y el impulso de iniciativas que contribuyen al desarrollo de nuevas generaciones en el ámbito de la ciberseguridad.



Participación en DES 2025: ciberresiliencia y prevención frente al phishing

Women4Cyber Spain estuvo presente en Digital Enterprise Show 2025, uno de los principales foros internacionales sobre innovación y transformación digital.

En este contexto, la asociación participó en la mesa redonda "Fighting Phishing: How to Spot Scams Before They Strike", centrada en uno de los retos más persistentes y relevantes en el ámbito de la ciberseguridad: la identificación y prevención de ataques de phishing en un entorno digital cada vez más complejo.

En representación de Women4Cyber Spain intervinieron nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, junto a María A. de Dios, miembro de la Junta Directiva, contribuyendo al debate desde una perspectiva estratégica y práctica.



Participación en jornada sobre talento, datos e inteligencia artificial

Women4Cyber Spain estuvo presente en un encuentro organizado por WiMLDS Madrid, celebrado en colaboración con The Bridge y con la participación de Eraneos Iberia como entidad coanfitriona.

Este evento reunió a expertas del ámbito tecnológico para abordar, desde diferentes perspectivas, los principales retos y oportunidades en torno al dato, la inteligencia artificial y la ciberseguridad, consolidándose como un espacio de reflexión y aprendizaje interdisciplinar.

En representación de Women4Cyber Spain participaron nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, junto a Sara Soleto Mayo, asociada de la entidad, y Milena Patiño-Villa, miembro de la Junta Directiva.



"Presencia de Women4Cyber Spain en el Cybersecurity & Data Innovation Summit 2025

Women4Cyber Spain estuvo presente en la VI edición del Cybersecurity & Data Innovation Summit 2025, uno de los encuentros de referencia en ciberseguridad y tecnología en España.

Este foro reunió a líderes y expertos del sector para abordar los principales retos en materia de ciberresiliencia, regulación e innovación tecnológica, consolidándose como un espacio clave para el intercambio de conocimiento y el networking estratégico.

En representación de la asociación participaron nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, junto a Sara Lasso de la Vega, asociada profesional de Women4Cyber Spain, reforzando el compromiso de la entidad con la visibilidad del talento y su presencia activa en los principales foros del ecosistema de ciberseguridad.



Participación en los Premios Air-Hostess: ciberseguridad e inteligencia artificial en el sector aeronáutico

Women4Cyber Spain participó en la V edición de los Premios Air-Hostess, un encuentro consolidado como referencia en la industria de la aviación en España.

En el marco del evento, la asociación formó parte de la mesa redonda "Cómo la inteligencia artificial está revolucionando el ecosistema de la aviación", donde se abordaron los principales retos y oportunidades que plantea la integración de la inteligencia artificial y la ciberseguridad en el entorno aeronáutico.

En representación de Women4Cyber Spain participaron nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, junto a María A. de Dios, miembro de la Junta Directiva, reforzando el posicionamiento de la asociación en sectores estratégicos donde la seguridad digital es un elemento clave.

Esta participación permitió acercar la visión de Women4Cyber Spain a un ámbito altamente especializado, contribuyendo al diálogo interdisciplinar y al impulso de una cultura de ciberseguridad en sectores críticos.



Presencia en el Congreso PRyC: resiliencia y cooperación como pilares de la ciberseguridad

Women4Cyber Spain estuvo presente en el Congreso PRyC, un espacio de referencia para el análisis de los desafíos actuales en materia de ciberseguridad.

Durante el encuentro, se reforzó un mensaje clave: la resiliencia y la cooperación se han consolidado como elementos esenciales para una ciberseguridad eficaz y sostenible, especialmente en el contexto de nuevas exigencias regulatorias como la Directiva NIS2, que impulsa una respuesta coordinada entre todos los actores del ecosistema.

En representación de la asociación participó Elena García Díez, miembro de la Junta Directiva, poniendo en valor el papel del talento femenino en la construcción de un entorno digital más seguro y resiliente.

Desde Women4Cyber Spain, valoramos especialmente este tipo de foros que promueven la reflexión conjunta y el avance hacia un modelo de ciberseguridad basado en la colaboración y el compromiso compartido.



Participación en ECSO CISO Meetup: alineando ciberseguridad y negocio

Women4Cyber Spain estuvo presente en el ECSO CISO Meetup 2025, un foro de referencia europeo para el análisis estratégico de la ciberseguridad en entornos directivos.

En este contexto, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, lideró una sesión centrada en la relación entre los responsables de ciberseguridad (CISOs) y los órganos de dirección de las organizaciones.

El debate puso el foco en un aspecto clave: la necesidad de construir un lenguaje común entre ciberseguridad y negocio, más allá de lo puramente tecnológico. Se destacó la importancia de trasladar los riesgos del ciberespacio a términos comprensibles para la toma de decisiones estratégicas, alineando el apetito de riesgo y reforzando la confianza a nivel de alta dirección.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con el impulso de una ciberseguridad cada vez más integrada en la estrategia empresarial, contribuyendo a una toma de decisiones más informada, resiliente y alineada con los desafíos del entorno digital.



Participación en DAMA Talks BCN: impulso al talento femenino en ciberseguridad

Women4Cyber Spain estuvo presente en el DAMATalksBCN25, un espacio de referencia para el intercambio de conocimiento en torno al dato y la ciberseguridad.

En representación de la asociación participó Mónica Espinosa Garcés, embajadora de Women4Cyber Spain en Cataluña, quien compartió las principales iniciativas y líneas de acción de la entidad, contribuyendo a visibilizar el papel de las mujeres en el sector.

Durante el encuentro se puso de manifiesto la importancia de impulsar el talento femenino en ciberseguridad como respuesta a la creciente demanda de profesionales cualificados en un entorno cada vez más digitalizado y expuesto a riesgos.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la promoción de la igualdad de oportunidades y el desarrollo de un ecosistema más diverso, inclusivo y preparado para afrontar los desafíos de la ciberseguridad.



Apoyo al Plan Estratégico de la Agencia de Ciberseguridad de la Comunidad de Madrid

Women4Cyber Spain estuvo presente en la presentación del Plan Estratégico de la Agencia de Ciberseguridad de la Comunidad de Madrid, celebrada en el Centro de Innovación Digitaliza Madrid.

Esta iniciativa define una hoja de ruta orientada a reforzar la gobernanza, mejorar la seguridad digital y avanzar hacia servicios públicos más seguros y resilientes, alineados con las principales normativas y desafíos del entorno actual.

La participación de Women4Cyber Spain reafirma su compromiso con el impulso de un ecosistema digital más seguro, inclusivo y preparado para el futuro.



Impulso al talento joven en Andalucía: encuentro universitario en ciberseguridad

Women4Cyber Spain estuvo presente en el Primer Encuentro de Universidades para el impulso de la ciberseguridad en Andalucía, una iniciativa orientada a fomentar vocaciones y fortalecer la conexión entre el ámbito académico y el ecosistema profesional.

La jornada, celebrada en la Universidad de Sevilla, reunió a estudiantes de distintas universidades andaluzas en un espacio de inspiración, aprendizaje y generación de oportunidades en el ámbito de la ciberseguridad.

El encuentro fue liderado por nuestra vicepresidenta y fundadora, Mar López Gil, cuya implicación resultó clave para el fortalecimiento de la comunidad y el impulso de la embajada de Women4Cyber Spain en Andalucía.

Durante la jornada se puso en valor la importancia de generar referentes, promover la colaboración y acercar la ciberseguridad a las nuevas generaciones, consolidando un espacio que contribuye al desarrollo del talento y a la construcción de un ecosistema más diverso y preparado.

Desde Women4Cyber Spain, esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la formación, la visibilidad y el acompañamiento de jóvenes que desean desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la ciberseguridad.



Participación en ENISE: consolidando comunidad y compromiso con la ciberseguridad

Women4Cyber Spain participó en la edición **ENISE 19**, uno de los principales encuentros de referencia en ciberseguridad en España, organizado por el Instituto Nacional de Ciberseguridad.

Este foro reunió a expertos, profesionales y entidades del ecosistema en un entorno dinámico orientado al intercambio de conocimiento, la colaboración y el impulso de iniciativas que fortalecen la seguridad digital.

La participación de Women4Cyber Spain en este encuentro reflejó la consolidación de una comunidad diversa y comprometida, integrada por miembros de la Junta Directiva, embajadoras regionales, asociadas profesionales, delegadas, empresas asociadas y entidades colaboradoras, cuya implicación resulta clave para el avance del sector.

Asimismo, esta edición tuvo un significado especial al poner en valor la trayectoria de la asociación, recordando el lanzamiento del capítulo en una edición anterior del evento, lo que refuerza el vínculo histórico con este espacio de referencia.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación reafirma nuestro compromiso con la construcción de una sociedad más segura y resiliente, impulsando el talento, la innovación y la colaboración como pilares fundamentales para afrontar los desafíos del entorno digital.



Participación institucional en ciberseguridad y protección al consumidor

Women4Cyber Spain participó en una sesión informativa organizada por el Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid, centrada en el análisis de las ciberestafas y su impacto en los consumidores.

En este contexto, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, formó parte de la mesa tecnológica, donde aportó una visión experta sobre los principales retos y soluciones en la lucha contra el ciberfraude.

Durante la sesión se abordó la creciente relevancia de la protección del consumidor en el entorno digital, destacando la importancia de la concienciación, la prevención y la colaboración entre distintos actores para hacer frente a este tipo de amenazas.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la divulgación, la educación y la construcción de un entorno digital más seguro para la sociedad.



Participación en la I Gala de Premios CyberLideria

Women4Cyber Spain participó en la I Gala de Premios CyberLideria como entidad colaboradora, apoyando una iniciativa orientada a reconocer el talento, la innovación y el liderazgo en el ámbito digital.

Durante el evento, destacó la participación de Esther Mateo Rodríguez, miembro de la Junta Directiva de la asociación, quien ejerció como maestra de ceremonias, contribuyendo al desarrollo de una gala que reunió a referentes del sector.

La entrega de premios reconoció a diversas instituciones y profesionales que están generando un impacto positivo en la sociedad, poniendo en valor su contribución al desarrollo del ecosistema digital.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con iniciativas que visibilizan el talento y promueven el avance de la ciberseguridad desde una perspectiva innovadora y colaborativa.



Participación en el Primer Congreso Foro GRC

Women4Cyber Spain participó en el Primer Congreso Foro GRC, organizado por la Asociación Española para la Calidad, un espacio de referencia para profesionales de privacidad, inteligencia artificial y ciberseguridad comprometidos con el buen gobierno, la gestión del riesgo y el cumplimiento.

Durante el encuentro, la asociación estuvo presente en dos mesas redondas clave. En la sesión sobre inteligencia artificial y privacidad en el entorno laboral participó Eva Román, miembro de la Junta Directiva, aportando su visión sobre los retos emergentes en este ámbito. Asimismo, en la mesa centrada en el futuro de los profesionales GRC en la era digital intervino Eduvigis Ortiz, presidenta y fundadora de la asociación, abordando la evolución de estos perfiles en un contexto cada vez más complejo.

El congreso reunió a profesionales y entidades del sector, consolidándose como un foro de reflexión y conocimiento en torno a los desafíos actuales de la gobernanza, el riesgo y el cumplimiento.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la generación de espacios de diálogo y el impulso de un ecosistema digital más seguro, resiliente y alineado con los nuevos marcos regulatorios.



Participación en Cyber Security World Madrid: ciberseguridad como responsabilidad compartida

Women4Cyber Spain participó en Cyber Security World Madrid, en el marco del Tech Show Madrid, con un panel centrado en los retos y oportunidades de la ciberseguridad desde una perspectiva inclusiva y colaborativa.

La sesión, liderada por nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, puso de manifiesto que la ciberseguridad trasciende el ámbito tecnológico y requiere concienciación, comunicación y compromiso colectivo.

Durante el debate se destacó la importancia de fomentar la diversidad, invertir en formación continua y promover una cultura de ciberseguridad en todos los niveles de la organización, como elementos clave para fortalecer la resiliencia.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la construcción de un ecosistema digital más seguro, inclusivo y centrado en las personas como eje fundamental de la ciberseguridad.



Participación en CIBERGAL 2025: colaboración para un ecosistema digital más resiliente

Women4Cyber Spain estuvo presente en CIBERGAL 2025, un encuentro de referencia para el análisis de los desafíos actuales en ciberseguridad y ciberdefensa.

En representación de la asociación participó nuestra vicepresidenta y fundadora, Rosa Díaz Moles, quien intervino como ponente en una mesa centrada en el futuro de la ciberseguridad.

Durante la jornada se abordaron cuestiones clave como la cooperación territorial, el impacto del contexto geopolítico en la ciberdefensa y la necesidad de generar sinergias entre distintos actores del ecosistema. Asimismo, se puso en valor la importancia de la colaboración, el aprendizaje continuo y la acción conjunta como elementos esenciales para fortalecer la resiliencia digital.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la construcción de un ecosistema de ciberseguridad más diverso, inclusivo y preparado para los desafíos del futuro.



Participación en la Comisión Europea: impulso al liderazgo femenino en el ámbito digital

Women4Cyber Spain estuvo presente en una mesa redonda organizada por la Comisión Europea, en el marco de la iniciativa Connecting Women in Digital, centrada en el impulso del talento femenino en el ámbito tecnológico.

En representación de la asociación participó nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, quien intervino en una sesión orientada a identificar acciones concretas para fomentar el acceso, desarrollo y liderazgo de las mujeres en sectores digitales, especialmente en ciberseguridad.

El debate puso el foco en la necesidad de avanzar desde el diagnóstico hacia soluciones estructurales, destacando la importancia de diseñar modelos de desarrollo de talento, impulsar redes de apoyo y generar oportunidades reales que permitan a las mujeres no solo acceder al sector, sino también liderarlo.

Asimismo, se subrayó el papel de iniciativas como Women4Cyber Spain en la creación de ecosistemas colaborativos capaces de actuar como catalizadores de cambio, promoviendo la diversidad como elemento clave para la competitividad y la innovación en Europa.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con el impulso del talento femenino y con la construcción de un futuro digital más inclusivo, equitativo y sostenible.



Participación en la III Semana de la Ciberseguridad

Women4Cyber Spain estuvo presente en la III Semana de la Ciberseguridad organizada por la Universidad Alfonso X el Sabio, un encuentro relevante en el ámbito de la seguridad digital, la innovación y la formación especializada.

En representación de la asociación participó Ana Gómez, miembro de la Junta Directiva, cuya intervención contribuyó a aportar una visión experta sobre los retos actuales del sector y el papel clave del talento en la ciberseguridad.

Durante el evento se abordaron temáticas fundamentales como la evolución de las amenazas cibernéticas, el impacto de las nuevas tecnologías y la importancia de la formación continua para afrontar un entorno cada vez más complejo.

Esta participación refuerza el compromiso de Women4Cyber Spain con la promoción del talento femenino, la formación de nuevas generaciones y la creación de un ecosistema de ciberseguridad más diverso, inclusivo y preparado para los desafíos del futuro.



Participación institucional en la ceremonia de graduación de la Universidad de Alcalá

Women4Cyber Spain estuvo presente en la ceremonia de graduación de la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Alcalá, un acto académico de gran relevancia que reúne a la nueva generación de profesionales del ámbito tecnológico.

En este contexto, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, participó en calidad de presidenta, aportando su visión y compromiso con el impulso del talento joven y la transformación digital.

Este tipo de iniciativas refuerzan el vínculo entre el ámbito académico y el ecosistema profesional, poniendo en valor la importancia de acompañar a las nuevas generaciones en su desarrollo y de fomentar vocaciones en áreas clave como la tecnología y la ciberseguridad.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación reafirma nuestro compromiso con la formación, la innovación y el impulso de un entorno más inclusivo, donde el talento joven pueda desarrollarse y contribuir activamente a la construcción de un futuro digital más sólido y sostenible.



Participación en el Cybersecurity & Data Innovation Summit 2025

Women4Cyber Spain participó en el Cybersecurity & Data Innovation Summit 2025, un encuentro de referencia en innovación, datos y ciberseguridad, donde se abordaron los principales retos tecnológicos del entorno digital actual.

Durante el evento, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, ofreció una ponencia en la que destacó el papel dual de la inteligencia artificial como herramienta tanto de protección como de ataque, así como la necesidad de adaptar los marcos regulatorios para hacer frente a los desafíos éticos y de privacidad.

Asimismo, subrayó la importancia de la cibereducación y la prevención como pilares clave para fortalecer la resiliencia digital, poniendo en valor iniciativas como el servicio 017 de INCIBE para la gestión de incidentes.

La intervención también puso el foco en la relevancia de impulsar el talento femenino en ciberseguridad, como elemento esencial para abordar los desafíos del sector desde una perspectiva diversa e inclusiva.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la generación de conocimiento y el impulso de un ecosistema digital más seguro, innovador y preparado para el futuro.



Participación en la Gala Fundación Cotec para la Innovación

Women4Cyber Spain estuvo presente en la Gala de la Fundación Cotec para la Innovación, celebrada en el campus de la Universidad Carlos III de Madrid, un evento de referencia que reúne a líderes, instituciones y nuevas generaciones comprometidas con el desarrollo tecnológico y la innovación.

En representación de la asociación participó nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, quien pudo conocer de primera mano el talento emergente y el papel protagonista de las nuevas generaciones en la construcción de un futuro más innovador, inclusivo y sostenible.

Durante el encuentro, se puso en valor la importancia de impulsar vocaciones tecnológicas desde edades tempranas, así como el papel de la educación, la colaboración y la innovación como motores de transformación social y económica. Asimismo, la intervención de Felipe VI reforzó la relevancia de estos pilares para el desarrollo de una sociedad más resiliente y competitiva.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación subraya nuestro compromiso con el impulso del talento joven y la promoción de un ecosistema digital más diverso, donde las nuevas generaciones desempeñan un papel clave en la evolución del sector.



mpulso al talento joven: voces femeninas en tecnología

Women4Cyber Spain, en el marco de su colaboración con ASTI Talent & Tech Foundation, participó en la mesa redonda "Voces Femeninas en Tecnología: Inspiración y Liderazgo para el Futuro", una iniciativa orientada a visibilizar el talento femenino y fomentar vocaciones tecnológicas en las nuevas generaciones.

El encuentro contó con la participación de Daniela Kominsky, Elisa Alises Núñez, así como profesionales del ecosistema, quienes compartieron sus experiencias y trayectorias en el ámbito tecnológico.

Esta iniciativa puso en valor el papel de los referentes femeninos como elemento clave para inspirar a jóvenes y promover un entorno más inclusivo en el sector. Desde Women4Cyber Spain, este tipo de acciones refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo del talento y la construcción de un ecosistema de ciberseguridad más diverso y preparado para el futuro.



Reconocimiento institucional: Embajadora COcyber

Women4Cyber Spain otorgó el reconocimiento como Embajadora COcyber a Eduvigis Ortiz, fundadora y presidenta de la asociación, en reconocimiento a su destacada trayectoria y contribución al desarrollo del ecosistema de la ciberseguridad.

Con más de 30 años de experiencia en consultoría empresarial y sistemas de información, Eduvigis Ortiz ha liderado iniciativas clave en el diseño de estrategias, alianzas y ecosistemas de innovación en ámbitos como la ciberseguridad, la inteligencia artificial y la transformación digital.

Este reconocimiento pone en valor su compromiso con la promoción del talento diverso, el impulso de la colaboración entre sectores y su contribución activa al diálogo estratégico en torno al futuro de la ciberseguridad en Europa.

Desde Women4Cyber Spain, celebramos este nombramiento como reflejo de un liderazgo que continúa generando impacto y fortaleciendo el desarrollo de un ecosistema más innovador, inclusivo y conectado.



Colaboración con ISACA Madrid Chapter

Women4Cyber Spain participó en una jornada organizada por ISACA Madrid Chapter, reforzando su compromiso con la colaboración y el intercambio de conocimiento dentro del ecosistema de la ciberseguridad.

Durante el encuentro, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, destacó la importancia de construir equipos diversos que reflejen la realidad de la sociedad, subrayando la necesidad de impulsar una mayor participación de las mujeres en el sector.

Asimismo, se puso de manifiesto que, a pesar de los avances logrados, aún existe un amplio margen de mejora en términos de representación, siendo clave fomentar la concienciación desde todos los ámbitos, incluyendo el entorno educativo y social.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación reafirma nuestro compromiso con la promoción del talento, la diversidad y la construcción de un entorno digital más seguro, inclusivo y preparado para los retos del futuro.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



Reconocimiento al talento: nominaciones Top 100 Mujeres Líderes

Women4Cyber Spain celebra las nominaciones de destacadas profesionales de nuestra comunidad en la iniciativa *Top 100 Mujeres Líderes*, un espacio que reconoce el talento, el liderazgo y el impacto de mujeres referentes en distintos ámbitos.

Entre algunas de las nominadas de la comunidad se encuentran Eduvigis Ortiz, Rosa Díaz Moles, Mar López Gil, Elena Liria, Lola Rebollo y Esther Paniagua.

Más allá del reconocimiento individual, estas candidaturas reflejan el valor de una comunidad comprometida con la construcción de un ecosistema más diverso, colaborativo y sólido en ciberseguridad.

Desde Women4Cyber Spain, ponemos en valor el impacto, la trayectoria y el compromiso de todas ellas, cuyo trabajo contribuye activamente al desarrollo del sector y de la sociedad en su conjunto.

Asimismo, agradecemos a Magas EL ESPAÑOL por impulsar este espacio de visibilidad que promueve el liderazgo femenino y genera referentes para las futuras generaciones.



Reconocimiento al compromiso: Premio a la iniciativa para el fomento de la ciberseguridad

Women4Cyber Spain fue reconocida en la Feria de Informática Forense de España (FiFE'25), organizada por OnRetrieval Group, con el *Premio a la iniciativa para el fomento de la ciberseguridad*.

Este galardón pone en valor la trayectoria y el compromiso de la asociación en la promoción de la ciberseguridad y el impulso de un ecosistema más diverso e inclusivo, consolidando el trabajo desarrollado desde su creación.

El premio fue recogido por nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, junto a María A. de Dios y Adriana Marcela Albarracín Valenzuela, Program Manager de la asociación, en representación de toda la comunidad.

Desde Women4Cyber Spain, este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con la promoción del talento, la innovación y la colaboración en ciberseguridad, y nos impulsa a seguir trabajando para afrontar los desafíos del futuro con una visión compartida.



Reconocimiento al talento: Premio a la Trayectoria Profesional

Women4Cyber Spain celebró el reconocimiento otorgado por ISMS Forum a Julia Perea, miembro de la Junta Directiva de la asociación, quien recibió el Premio a la Trayectoria Profesional.

Este galardón pone en valor una carrera ejemplar en el ámbito de la ciberseguridad, así como su liderazgo y compromiso sostenido con el desarrollo del sector. Desde su rol, Julia Perea contribuye activamente al impulso de iniciativas estratégicas de Women4Cyber Spain, incluyendo el programa Startup School.

Desde Women4Cyber Spain, este reconocimiento refuerza la importancia de visibilizar referentes que inspiran, lideran y contribuyen al fortalecimiento de un ecosistema de ciberseguridad más sólido, diverso y comprometido.



Reconocimiento al talento: liderazgo en ciberseguridad en Cataluña

Women4Cyber Spain celebra el reconocimiento a Mónica Espinosa Garcés, embajadora de la asociación, por su inclusión entre las 100 mujeres referentes en ciberseguridad de Cataluña.

Este reconocimiento pone en valor su trayectoria y su contribución al impulso del talento, la innovación y el liderazgo femenino en el sector.

Desde Women4Cyber Spain, seguimos apoyando y visibilizando a profesionales que, con su trabajo, contribuyen activamente al desarrollo de un ecosistema de ciberseguridad más diverso y sólido



Reconocimiento al liderazgo: Premio SIC 2025

Women4Cyber Spain celebra el reconocimiento otorgado en la XXI Edición de los Premios SIC a Mar López Gil, fundadora y vicepresidenta de la asociación, quien recibió el Premio SIC 2025 junto a su equipo en Sofistic Cybersecurity, entidad colaboradora de Women4Cyber Spain.

Este galardón pone en valor su trayectoria, liderazgo y compromiso con la evolución de un sector tan exigente y dinámico como el de la ciberseguridad.

Desde Women4Cyber Spain, reconocemos este logro como un reflejo del impacto que el talento y la dedicación generan en el fortalecimiento del ecosistema.

Asimismo, agradecemos a la Revista SIC-Ediciones Coda por su labor en la promoción y visibilización de iniciativas que impulsan el desarrollo de la ciberseguridad.

Comunicación, visibilidad e impacto: amplificando la voz del ecosistema

A lo largo del periodo, Women4Cyber Spain ha consolidado su posicionamiento como un referente en la generación de conocimiento, la divulgación y la visibilidad del talento en ciberseguridad. A través de entrevistas, colaboraciones con medios, participación en podcasts, programas de radio y publicaciones especializadas, la asociación ha contribuido activamente a trasladar a la sociedad los principales retos, tendencias y oportunidades del sector.

La presencia de Women4Cyber Spain en espacios como medios de comunicación, foros especializados y plataformas de divulgación ha permitido amplificar mensajes clave en torno a la importancia de la ciberseguridad como eje estratégico, el impacto de tecnologías emergentes como la inteligencia artificial, y la necesidad de construir entornos digitales más seguros, éticos y resilientes.



Talento, estrategia y cultura en ciberseguridad

Women4Cyber Spain destaca la participación de Eduvigis Ortiz en el podcast Alerta Cyber de Red Seguridad, donde abordó los principales desafíos del sector desde una perspectiva estratégica.

Durante la entrevista, se trataron aspectos clave como la escasez de profesionales, la importancia de atraer y fidelizar talento, y la necesidad de fortalecer la cultura organizacional en ciberseguridad. Asimismo, se puso en valor la relevancia de integrar estrategia, personas y cultura como pilares fundamentales para construir organizaciones más resilientes.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la generación de conocimiento y el impulso de un ecosistema más preparado, diverso y sostenible.



Reflexión sobre la IA en ciberseguridad

Women4Cyber Spain destaca la contribución de Beatriz Carratalá Lleó en un artículo publicado en EIT Digital, donde analiza la dualidad de la inteligencia artificial en el ámbito de la ciberseguridad.

La reflexión pone de manifiesto cómo la IA actúa, al mismo tiempo, como una herramienta que potencia las capacidades de los ciberdelincuentes y como un elemento clave para reforzar las estrategias de defensa, transformando el panorama de amenazas.

Desde Women4Cyber Spain, este tipo de aportaciones refuerzan la importancia de comprender la evolución tecnológica desde una perspectiva crítica y estratégica, impulsando un ecosistema más preparado y resiliente frente a los desafíos del futuro digital.



Participación en "Data is in the Air": confianza digital y nuevos desafíos

Women4Cyber Spain participó en el programa "Data is in the Air" de Capital Radio, en el marco del Mes Europeo de la Ciberseguridad, abordando los retos emergentes del entorno digital.

En este contexto, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, analizó junto a expertos del sector el impacto de amenazas como el phishing avanzado, los deepfakes o la suplantación de identidad, destacando la importancia de proteger la confianza digital.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la concienciación, la divulgación y el impulso de un ecosistema digital más seguro y resiliente.

Asimismo, estas iniciativas han sido fundamentales para visibilizar el liderazgo femenino, poniendo en valor la voz de expertas de la asociación en ámbitos como la innovación, la gestión del riesgo, la cultura organizacional y la transformación digital. A través de estos espacios, se ha contribuido a inspirar a nuevas generaciones, acercar la ciberseguridad a la sociedad y reforzar el papel de la diversidad como motor de cambio.

El impacto de esta labor se traduce en una comunidad más informada, conectada y comprometida, así como en una mayor concienciación sobre la importancia de la ciberseguridad en todos los niveles: desde las organizaciones hasta el ámbito educativo y social.

Desde Women4Cyber Spain, seguimos impulsando estos espacios de comunicación como una herramienta clave para generar impacto, construir

referentes y fortalecer un ecosistema más inclusivo, diverso y preparado para los desafíos del futuro digital.



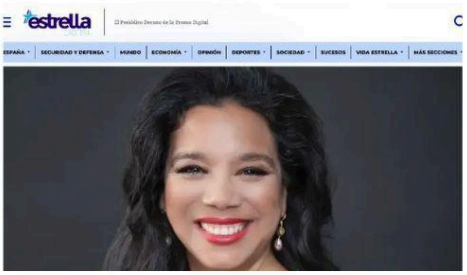
Participación en el programa "Ciberdelitos" de RTVE

Women4Cyber Spain celebra su participación en el programa "Ciberdelitos" de RTVE, una iniciativa de divulgación centrada en acercar la ciberseguridad a la sociedad a través de casos reales.

Este espacio aborda distintas tipologías de ciberataques y ciberestafas, ofreciendo una visión práctica sobre cómo operan los ciberdelincuentes y cómo prevenir este tipo de amenazas en el entorno digital.

En este contexto, nuestra vicepresidenta y fundadora, Mar López Gil, participó como experta, aportando su conocimiento y experiencia para ayudar a comprender la evolución del cibercrimen y la importancia de la concienciación.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la divulgación, la educación y la promoción de una cultura de ciberseguridad accesible para toda la sociedad.



Impulso al talento: visibilidad del liderazgo femenino en ciberseguridad

Women4Cyber Spain pone en valor la participación de Eduvigis Ortiz en una entrevista concedida a Estrella Digital, donde destaca la importancia de atraer y desarrollar talento femenino en el sector de la ciberseguridad.

En su intervención, subraya que, aunque la presencia de mujeres en este ámbito ha crecido en los últimos años, aún existe un amplio margen de mejora, especialmente a través de una mayor visibilidad de las oportunidades profesionales que ofrece el sector.

Asimismo, pone el foco en el papel clave de la educación, las familias y el entorno social para fomentar vocaciones tempranas, destacando que la ciberseguridad debe percibirse como un espacio accesible y lleno de oportunidades para las nuevas generaciones.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la promoción del talento femenino y la construcción de un ecosistema más diverso, inclusivo y preparado para los desafíos del futuro digital.



Participación en "Data is in the Air": reflexionando sobre el futuro de la ciberseguridad

Women4Cyber Spain participó en una edición especial del programa "Data is in the Air" de Capital Radio, dedicada a analizar los retos y oportunidades de la ciberseguridad en el contexto actual.

En este espacio, nuestra presidenta y fundadora, Eduvigis Ortiz, compartió mesa de debate con expertas y profesionales del sector, abordando el impacto de la inteligencia artificial en la seguridad digital y la necesidad de construir entornos más seguros, éticos y confiables.

Durante la conversación se puso de manifiesto el papel clave del talento humano, la importancia de fomentar una cultura de confianza en la interacción entre personas, datos y tecnología, así como la necesidad de impulsar una inteligencia artificial responsable, transparente e inclusiva.

Asimismo, se destacó la relevancia de la colaboración entre el ámbito público, privado y académico como elemento fundamental para fortalecer la resiliencia digital.

Desde Women4Cyber Spain, esta participación refuerza nuestro compromiso con la generación de espacios de diálogo que contribuyan a construir un futuro digital más seguro, confiable y centrado en las personas.

Ofertas de empleo: impulsando oportunidades profesionales

En línea con su compromiso con la empleabilidad y el desarrollo del talento, Women4Cyber Spain ha consolidado un canal activo de difusión de oportunidades profesionales dentro del sector de la ciberseguridad.

A través de la página web oficial de la asociación y del canal de Telegram exclusivo para asociados, se publican de manera periódica ofertas de empleo facilitadas por las empresas colaboradoras. Este sistema permite a las personas asociadas acceder de forma directa y prioritaria a posiciones abiertas en un sector altamente dinámico y con una creciente demanda de profesionales cualificados.

Más allá de la simple difusión de vacantes, esta iniciativa contribuye a acercar el talento al mercado laboral, facilitando la conexión entre empresas y profesionales, y favoreciendo la incorporación y el crecimiento de perfiles dentro del ámbito de la ciberseguridad.

De este modo, Women4Cyber Spain refuerza su papel como catalizador de oportunidades, apoyando a su comunidad en el acceso al empleo, la evolución de sus carreras profesionales y la consolidación de un ecosistema más diverso, competitivo y preparado para los retos del futuro digital.

https://www.women4cyberspain.es/ofertas-laborales



Networking

Women4Cyber Spain impulsa un entorno dinámico y cercano que favorece un networking de alto valor entre sus miembros y el conjunto del ecosistema de la

ciberseguridad. A través de eventos presenciales y virtuales, espacios colaborativos, webinars y jornadas especializadas, la asociación crea oportunidades reales de conexión entre profesionales, empresas e instituciones.

Más allá de la generación de contactos, estas iniciativas se convierten en experiencias enriquecedoras donde se comparten ideas, trayectorias y aprendizajes, permitiendo a las personas asociadas establecer relaciones auténticas y duraderas. Cada encuentro representa una oportunidad para inspirarse, descubrir nuevas perspectivas y construir sinergias que trascienden lo profesional.

Este enfoque experiencial no sólo facilita el acceso a referentes del sector, sino que también refuerza el sentido de comunidad, fomentando un entorno de confianza donde el talento puede crecer y desarrollarse de forma colaborativa.

Asimismo, la participación activa en estos espacios permite mantenerse al día de las tendencias, retos y avances en ciberseguridad, fortaleciendo el posicionamiento de los miembros en un entorno en constante evolución.

De este modo, Women4Cyber Spain consolida un ecosistema vivo, donde el networking se convierte en una herramienta clave para el desarrollo profesional, la innovación y la construcción de relaciones con impacto.

OTROS SERVICIOS

Campaña #W4C VISIBILIZA



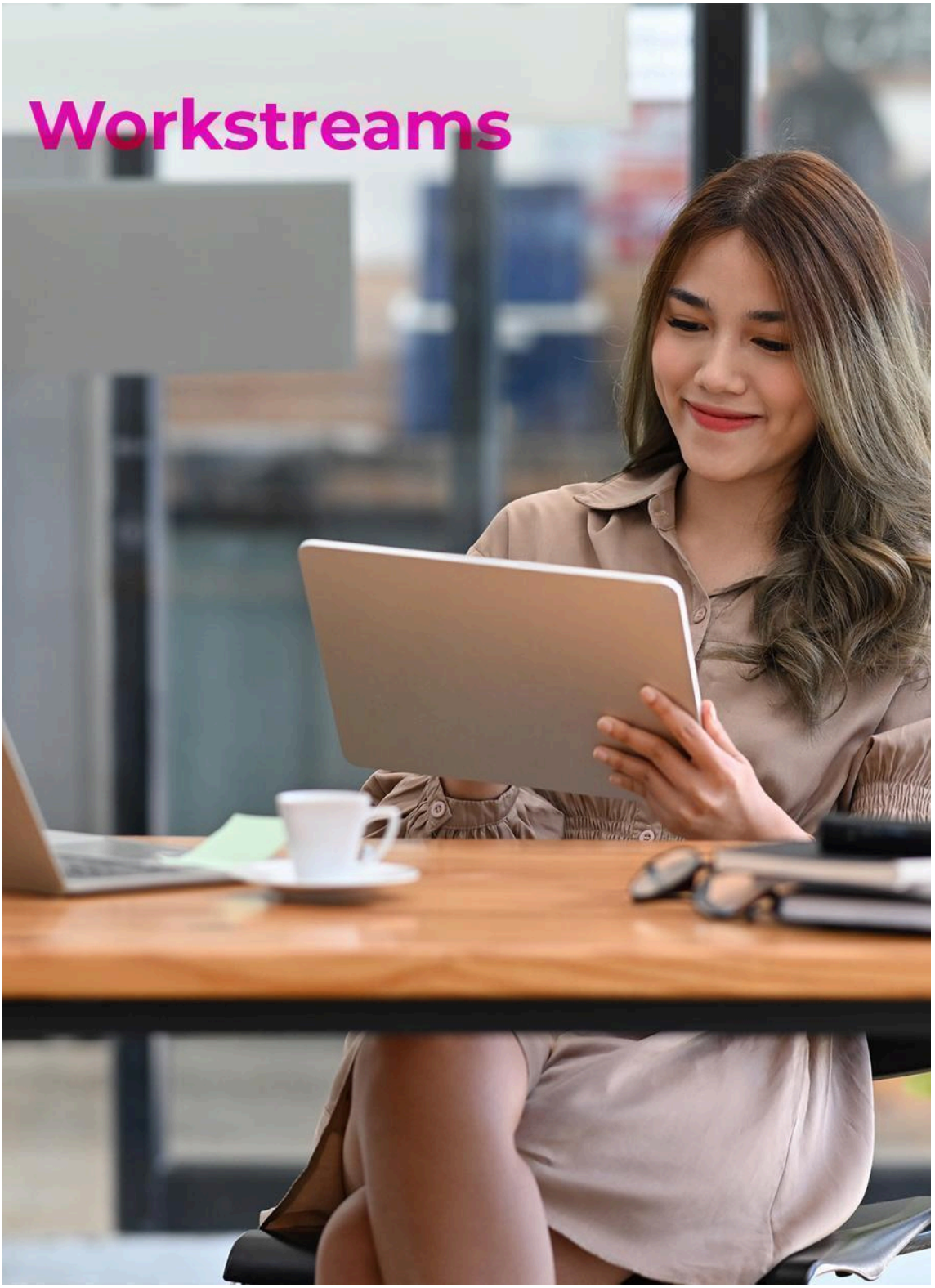
Uno de nuestros fines es incrementar el posicionamiento de la mujer en el campo de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), especialmente en el campo de la Ciberseguridad.

Por ello, se impulsó la campaña **W4CVISIBILIZA**, una iniciativa dedicada en exclusiva a nuestras asociadas y asociados, con el objetivo de dar mayor difusión a su actividad profesional dentro del sector de la ciberseguridad.

A través de esta campaña, se invitó a la comunidad a compartir su participación en eventos relevantes —como ponencias, congresos o webinars—, así como artículos técnicos de interés, reconocimientos, premios o cualquier logro destacado en su trayectoria. Esta información fue posteriormente difundida a través de los canales oficiales de la asociación, incluyendo LinkedIn, Twitter y Telegram.

El propósito de #W4CVISIBILIZA ha sido actuar como altavoz del talento de nuestra comunidad, amplificando su alcance y contribuyendo a reforzar su posicionamiento dentro del ecosistema. De este modo, no solo se incrementa la visibilidad individual de las profesionales, sino que también se proyecta una imagen colectiva sólida, diversa y altamente cualificada del sector.

Esta iniciativa ha permitido fortalecer el sentido de pertenencia, generar sinergias entre profesionales y consolidar a Women4Cyber Spain como una plataforma de referencia en la promoción y visibilización del talento en ciberseguridad.



- ***Workstream“ Cultura y concienciación”***



El Workstream "Cultura y Concienciación" de Women4Cyber Spain se establece como una respuesta a la necesidad crítica de fomentar una cultura inclusiva y consciente en el ámbito de la ciberseguridad. Reconociendo que la diversidad es un motor clave para la innovación y la efectividad en la industria, este grupo de trabajo se centra en tres pilares fundamentales: concienciación, buenas prácticas y visibilidad de roles estratégicos.

Objetivo General:

El objetivo principal de este workstream es crear un entorno donde se valore y promueva la participación activa de las mujeres en ciberseguridad, asegurando que sus contribuciones sean reconocidas y celebradas. A través de la concienciación, buscamos educar a todos los miembros de la comunidad sobre la importancia de la diversidad y la inclusión, así como las mejores prácticas que pueden implementarse para lograrlo.

Concienciación:
La concienciación es el primer paso para transformar la cultura organizacional. A través de campañas educativas, talleres y seminarios, el grupo de trabajo se propone:
- Educar sobre la importancia de la diversidad en ciberseguridad y cómo la inclusión de mujeres puede mejorar la resiliencia y la innovación en el sector.
- Sensibilizar a las organizaciones sobre los sesgos de género y cómo estos pueden afectar la contratación, promoción y retención de talento femenino.
- Fomentar un diálogo abierto sobre los desafíos que enfrentan las mujeres en la industria y cómo todos pueden contribuir a un cambio positivo.

El workstream también se enfoca en identificar y promover buenas prácticas que las organizaciones pueden adoptar para crear un ambiente más inclusivo. Esto incluye:
- Desarrollo de políticas inclusivas que apoyen la igualdad de oportunidades y la diversidad en el lugar de trabajo.

- Implementación de programas de mentoría que conecten a mujeres jóvenes con profesionales experimentados en ciberseguridad, brindando apoyo y orientación en sus trayectorias profesionales.

- Creación de espacios seguros donde las mujeres puedan compartir sus experiencias y desafíos, fomentando una comunidad de apoyo y colaboración.

La visibilidad de los roles estratégicos es crucial para inspirar a la próxima generación de mujeres en ciberseguridad. A través de este workstream, buscamos:
- Destacar historias de éxito de mujeres en posiciones de liderazgo dentro de la ciberseguridad, mostrando cómo han superado obstáculos y han contribuido al avance del sector.

- Organizar eventos y conferencias donde se dé voz a mujeres líderes, permitiendo que compartan sus conocimientos y experiencias con una audiencia más amplia.

- Crear un directorio de mujeres en ciberseguridad que sirva como recurso para identificar y promover a profesionales femeninas en roles estratégicos.

El Workstream "Cultura y Concienciación" de Women4Cyber Spain es un paso fundamental hacia la creación de un entorno más inclusivo y diverso en la ciberseguridad. A través de la concienciación, la promoción de buenas prácticas y la visibilidad de roles estratégicos, buscamos no solo empoderar a las mujeres en el sector, sino también transformar la cultura organizacional para que todos los miembros de la comunidad se beneficien de un entorno más equitativo y colaborativo.

- ***Workstream "Academia/ I+D+i"***



El workstream "Academia/I+D+i" de Women4Cyber Spain se establece con el propósito de abordar la creciente necesidad de formación especializada en ciberseguridad, un campo en constante evolución y con una demanda creciente de profesionales capacitados. Este grupo se enfoca en desarrollar programas de formación personalizados que se adapten a las necesidades específicas de diferentes públicos, desde estudiantes universitarios hasta profesionales en activo que buscan actualizar sus habilidades.

Objetivos Principales:

1. Desarrollo de Programas de Formación Personalizados: Crear currículos que respondan a las demandas del mercado laboral y que incluyan tanto aspectos

técnicos como habilidades blandas, asegurando que los participantes estén bien equipados para enfrentar los desafíos del sector.

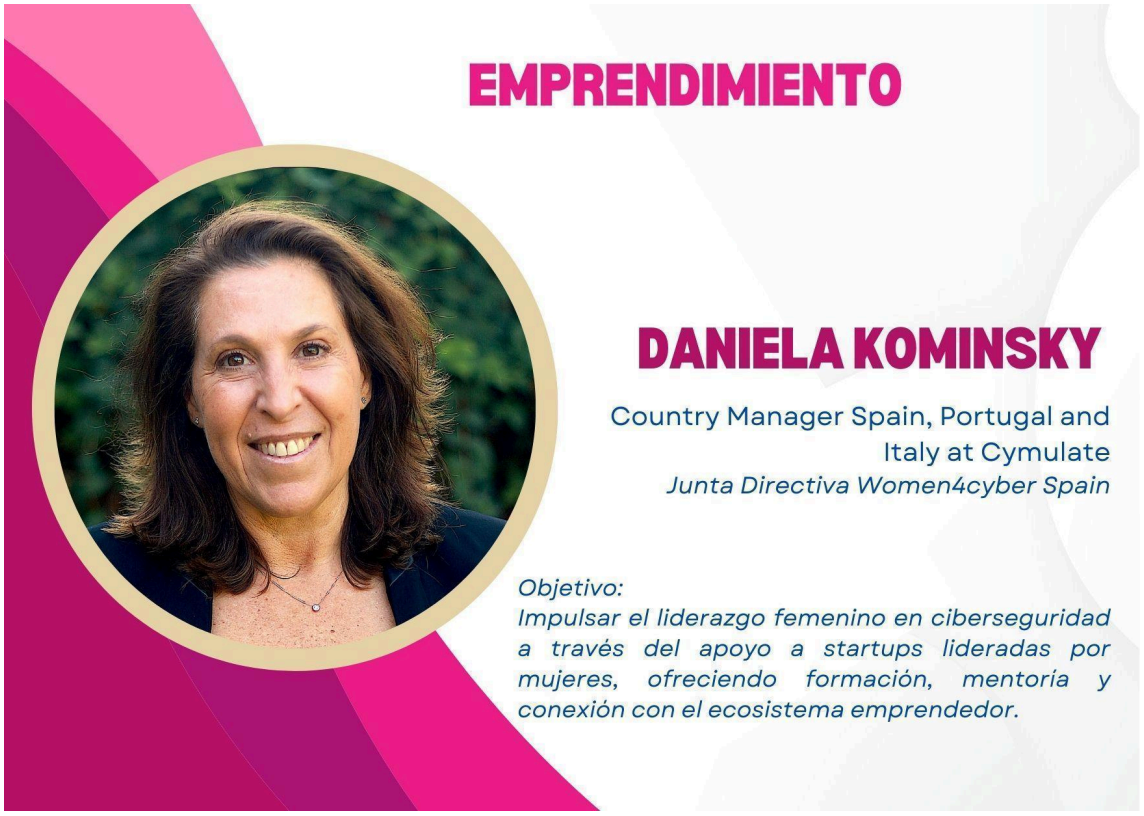
2. Colaboración con Universidades e Instituciones: Establecer alianzas estratégicas con universidades y otras instituciones educativas para fomentar la investigación y el desarrollo en ciberseguridad. Esto incluye la creación de programas de prácticas, talleres y seminarios que enriquezcan la experiencia educativa de los estudiantes.

3. Fomento de la Diversidad en el Sector: Promover la inclusión de mujeres en el ámbito de la ciberseguridad, ofreciendo becas, mentorías y oportunidades de networking que ayuden a cerrar la brecha de género en este campo.

4. Investigación y Desarrollo: Impulsar proyectos de I+D que contribuyan a la innovación en ciberseguridad, explorando nuevas tecnologías y metodologías que puedan ser integradas en los programas de formación.

A través de este workstream, Women4Cyber busca no solo formar a la próxima generación de expertos en ciberseguridad, sino también contribuir a la creación de un entorno más inclusivo y diverso en el sector. Al colaborar con instituciones educativas, se espera que los programas desarrollados no solo beneficien a los participantes, sino que también fortalezcan la comunidad de ciberseguridad.

- ***Workstream "Emprendimiento"***





En el marco de este grupo de trabajo se firmó el convenio con **Startup Community**, referente, integrador, coordinador y desarrollador del ecosistema de Startups de Madrid.

Contexto del Workstream "Emprendimiento" en Women4Cyber.

El Workstream "Emprendimiento" de Women4Cyber Spain nace con la misión de abordar la brecha de género en el campo de la ciberseguridad, un sector que, aunque en constante crecimiento, ha mostrado históricamente una baja representación femenina. A través de este grupo, buscamos no solo aumentar la visibilidad de las mujeres en este ámbito, sino también fortalecerlas para que asuman roles de liderazgo y se conviertan en agentes de cambio en sus comunidades.

Uno de los pilares fundamentales de este Workstream es el programa de Startup School, diseñado específicamente para proporcionar a las emprendedoras las herramientas y conocimientos necesarios para lanzar y gestionar sus propias iniciativas en ciberseguridad. Este programa incluye formación en áreas clave como la gestión empresarial, la innovación tecnológica, el desarrollo de productos y la creación de redes de contacto, lo que permite a las participantes no solo adquirir habilidades técnicas, sino también desarrollar una mentalidad emprendedora.

Además, el Workstream "Emprendimiento" se enfoca en crear un entorno de apoyo y colaboración entre mujeres, donde puedan compartir experiencias, desafíos y éxitos. A través de mentorías, talleres y eventos de networking, buscamos fomentar un sentido de comunidad que inspire a más mujeres a involucrarse en la ciberseguridad y a perseguir sus propias iniciativas empresariales.

En resumen, el objetivo de este grupo es claro: fortalecer la presencia de la mujer en el mercado laboral de la ciberseguridad, impulsando su liderazgo y promoviendo una mayor participación en un sector que necesita urgentemente la diversidad de perspectivas y talentos que las mujeres pueden aportar.

- ***Workstream "Talento Juvenil"***



Además, es importante destacar la relevancia de empoderar a las jóvenes en un campo que históricamente ha estado dominado por hombres. Al hacerlo, no solo se contribuye a la diversidad en la industria, sino que también se abre un abanico de oportunidades para que estas jóvenes se conviertan en líderes y agentes de cambio en sus comunidades.

Una de las acciones de este grupo de trabajo es la generación de diferentes alianzas estratégicas. Por un lado, con Inspiring Girls, una Iniciativa para aumentar la autoestima y la ambición profesional de las niñas en edad escolar. De este modo, se firmó un convenio para desarrollar de actuaciones para fomentar las vocaciones de las niñas hacia carreras STEM en general, y relacionadas con la Ciberseguridad en particular, e incrementar la visibilidad de las mujeres en este sector.

- ***Workstream "Recursos Humanos"***



En Women4Cyber Spain, nuestro compromiso con la inclusión y el fortalecimiento de las mujeres en el ámbito cibernético se refleja en nuestras diversas iniciativas, entre las que destaca el Workstream "Recursos Humanos". Este grupo de trabajo se centra en la gestión de la carrera profesional y en la implementación de políticas inclusivas para candidatos en empresas del sector. TOP DE LOS 10

Objetivos del Workstream:

1. Gestión de Carrera Profesional: Nuestro objetivo es proporcionar a las mujeres en ciberseguridad las herramientas y recursos necesarios para avanzar en sus carreras. Esto incluye mentorías, talleres de desarrollo profesional y oportunidades de networking que les permitan conectar con líderes de la industria y otros profesionales.

2. Política de Inclusión: Trabajamos para fomentar un entorno laboral inclusivo en las empresas, promoviendo la diversidad en los procesos de selección y contratación. Esto implica colaborar con organizaciones para desarrollar políticas que aseguren que las mujeres tengan igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de trabajo y en el desarrollo de sus carreras.

3. Sensibilización y Formación: Realizamos campañas de sensibilización y programas de formación para empresas, con el fin de educar sobre la importancia de la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Creemos que un equipo diverso no solo es más innovador, sino que también refleja mejor a la sociedad en la que vivimos.

4. Creación de Redes de Apoyo: Fomentamos la creación de redes de apoyo entre mujeres en ciberseguridad, donde puedan compartir experiencias, desafíos y éxitos. Estas redes son fundamentales para construir una comunidad sólida y resiliente que se apoye mutuamente en el crecimiento profesional.

A través del Workstream "Recursos Humanos", buscamos no solo aumentar la representación de mujeres en el sector de la ciberseguridad, sino también contribuir a un cambio cultural en las empresas que valore y promueva la diversidad. Nuestro enfoque integral en la gestión de carrera y la inclusión tiene como objetivo crear un entorno donde todas las mujeres puedan prosperar y alcanzar su máximo potencial.

Durante el 2025 se desarrollaron talleres, compartiendo su conocimiento y experiencia con nuestras asociadas y la comunidad. Gracias a su dedicación, hemos podido abordar temas clave en el ámbito profesional, enriqueciendo a quienes buscan crecer y desarrollarse en el mundo de la ciberseguridad.


WOMEN
4CYBER
EUROPEAN CYBER SECURITY ORGANISATION
SPAIN
UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

Mujeres en Ciberseguridad: Buenas Prácticas para un Liderazgo Inclusivo

Un paso firme hacia un ecosistema más diverso, resiliente y competitivo

Desde Women4Cyber Spain, en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y con el apoyo de la Unidad de Igualdad y Diversidad de la UPM, hemos presentado oficialmente la guía “Mujeres en Ciberseguridad: Buenas Prácticas para un Liderazgo Inclusivo”, un documento que marca un hito en nuestro compromiso por impulsar el talento femenino en el sector.

El acto, celebrado en el marco de la conmemoración del 50 aniversario de la UPM, reunió a representantes del ámbito académico, institucional y empresarial en una jornada que puso en valor la importancia de construir un futuro digital más inclusivo. La sesión fue conducida por Adriana Marcela Albarracín Valenzuela, Program Manager de Women4Cyber Spain, y contó con la participación de Eduvigis Ortiz, presidenta y fundadora de la asociación, así como de Manuel Sierra Castañer, director de la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Telecomunicación de la UPM.



Asimismo, queremos reconocer y agradecer el apoyo de todo el equipo de la UPM, especialmente a Estefanía Caamaño Martín, Paloma García-Maroto y Lucía Jiménez Clavijo, por su implicación y acogida en un entorno tan significativo para la comunidad académica y tecnológica.



UN DOCUMENTO ESTRATÉGICO PARA EL PRESENTE Y FUTURO

La guía recoge iniciativas reales y casos de éxito desarrollados por empresas asociadas a W4C Spain, centradas en tres ejes fundamentales:

- Atracción de talento femenino
- Fidelización y desarrollo profesional
- Promoción del liderazgo inclusivo en ciberseguridad

En un contexto donde el déficit de profesionales en ciberseguridad continúa creciendo, fomentar la participación de las mujeres no es únicamente una cuestión de equidad, sino una necesidad estratégica. La diversidad en los equipos no solo enriquece la toma de decisiones, sino que impulsa la innovación, fortalece la resiliencia organizativa y mejora la capacidad de respuesta ante los desafíos del entorno digital.

El compromiso del ecosistema empresarial

Este proyecto ha sido posible gracias a la implicación activa de nuestras empresas colaboradoras, que día a día trabajan para generar entornos más inclusivos y equitativos. Reconocemos especialmente la labor de los equipos de personas y de ciberseguridad que están liderando iniciativas transformadoras dentro de sus organizaciones.

Nuestro agradecimiento a los profesionales que han contribuido con su experiencia y compromiso desde compañías como SAS, PwC España, Microsoft, BBVA, Siemens y Santander Digital Services, entre otras, aportando una visión práctica y necesaria para avanzar en este ámbito.



Un esfuerzo colectivo con impacto real

Queremos destacar de manera especial la dedicación de Eva Román, miembro de la Junta Directiva de Women4Cyber Spain y responsable del grupo de trabajo de Recursos Humanos, quien ha liderado esta iniciativa durante varios años. Su trabajo, en colaboración estrecha con Laura Martínez Álvaro (PhD, BreakTheGap y Universidad Complutense de Madrid), ha sido clave para hacer realidad este proyecto.

Gracias a este esfuerzo conjunto, esta guía se convierte en el primer documento de estudio elaborado por Women4Cyber Spain, consolidando nuestro papel como agente activo en la generación de conocimiento y en la transformación del sector.

Una invitación a la acción

Desde Women4Cyber Spain invitamos a todas las personas, organizaciones e instituciones interesadas a consultar la guía completa y profundizar en las buenas prácticas, iniciativas y casos reales que están marcando la diferencia en el ecosistema de la ciberseguridad.

Porque construir un sector más diverso no es solo una aspiración: es una responsabilidad compartida y una oportunidad para avanzar hacia un futuro más seguro, inclusivo y sostenible.

🔗 Acceso a la guía: https://lnkd.in/dihF68jt

🔗 Nota de prensa: https://lnkd.in/dVakcB9m

Encuentro de seguimiento del Programa de Mentoring

En el ecuador del Programa de Mentoring de Women4Cyber Spain, celebramos un encuentro clave que reunió a mentees (asociadas) junto a sus mentoras y mentores, referentes del sector como CISOs y profesionales de primer nivel. Esta jornada permitió compartir experiencias, analizar avances y reforzar el valor del acompañamiento como herramienta esencial para el desarrollo profesional.



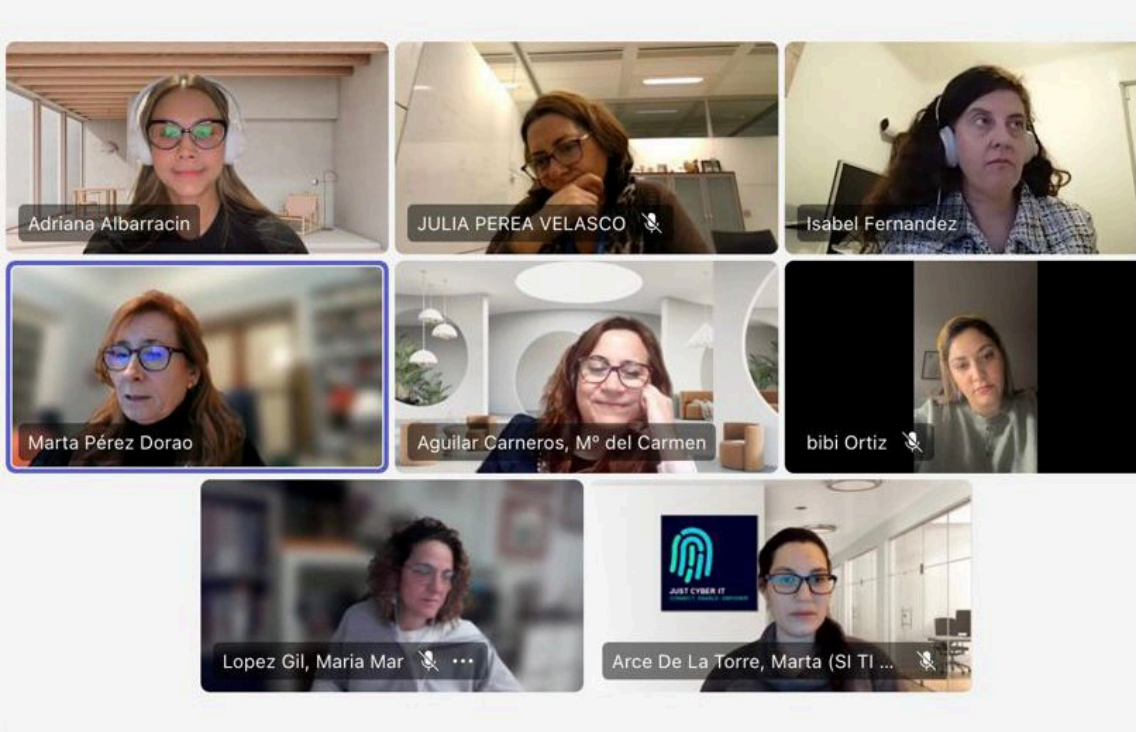
El encuentro contribuyó a consolidar dinámicas de crecimiento sostenibles y a fortalecer las redes de apoyo dentro de la comunidad, elementos fundamentales para el éxito del programa.

La sesión contó con la participación de LIDERARTE Factoría de Talento, que aportó una valiosa reflexión sobre la gestión de la diversidad generacional y el fortalecimiento de equipos intergeneracionales, proporcionando herramientas prácticas para fomentar entornos colaborativos e innovadores.



Desde Women4Cyber Spain queremos agradecer a todas las personas participantes por su implicación y contribución, así como a IMMUNE Technology Institute por su acogida. Destacamos especialmente la labor de Eva Román, miembro de la Junta Directiva y responsable del programa, junto con todo el equipo impulsor, incluyendo a Valle Urcelay, por hacer posible esta iniciativa.

Este encuentro refuerza nuestro compromiso con el desarrollo del talento y la cohesión de la comunidad Women4Cyber en España, pilares fundamentales para seguir avanzando hacia un ecosistema más inclusivo y resiliente.



Impulsando la confianza y el liderazgo: taller "I Am Remarkable"

Desde el Workstream de Recursos Humanos de Women4Cyber Spain, se llevó a cabo el taller *"I Am Remarkable"*, una iniciativa orientada a fortalecer la autoconfianza y el reconocimiento del talento dentro de nuestra comunidad.

La sesión fue organizada en colaboración con Isabel Fernández, Directora de Talento y Diversidad, Equidad e Inclusión en Ahlstrom, quien aportó su experiencia en el desarrollo de estrategias de liderazgo inclusivo y cultura organizativa. El evento contó también con el apoyo de Eva Román, miembro de la Junta Directiva de Women4Cyber Spain.

Durante el taller, las participantes tuvieron la oportunidad de reflexionar sobre sus logros, compartir experiencias y desarrollar habilidades clave para poner en valor su trabajo, tanto en el ámbito profesional como personal. El encuentro se convirtió en un espacio de aprendizaje, conexión y empoderamiento, alineado con el compromiso de Women4Cyber Spain de impulsar el liderazgo femenino en el sector.

Una experiencia enriquecedora que dejó una huella positiva en nuestra comunidad y refuerza la importancia de generar entornos donde el talento pueda reconocerse, crecer y proyectarse con confianza



EMPRESAS ASOCIADAS

Las Empresas Asociadas de W4C Spain son organizaciones interesadas en incrementar el posicionamiento de la mujer en el campo de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), especialmente en el campo de la ciberseguridad, a fin de contar con un ecosistema social y empresarial más inclusivo, diverso y participativo en España.

Servicios para Empresas Asociadas:

- Podrán hacer visible su compromiso y contribución en materia de diversidad, y materializar la Responsabilidad Social Corporativa.
- Acceso a cantera de Talento diverso a nivel funcional, regional y generacional
- Asesoramiento y publicación de ofertas de empleo.
- Posicionamiento de programas para jóvenes talentos, recién graduados y startups en el sector ciberseguridad.
- Representatividad: las empresas podrán invitar, de entre su plantilla, a un determinado número de *Delegadas de Empresa*, dependiendo del tamaño. Las delegadas disfrutarán de las mismas ventajas, beneficios y servicios que nuestras "asociadas profesionales".
- Difusión y visibilidad de la imagen de marca, noticias, notas de prensa, eventos, formación, ofertas de empleo etc. a través de nuestros canales de comunicación (web, newsletter, redes sociales...).
- Posibilidad de participación en diferentes iniciativas como el Programa de Mentoring, organización de jornadas, mesas redondas, webinars, CybHerTalk o la Asamblea General. Además, podrán formar parte de la comunidad de ponentes y expertos para participar en diferentes eventos de W4C Spain.

- Networking:

    - Con asociadas, colaboradores y demás miembros de nuestra comunidad para ampliar la red de contactos.
    - Acceso a figuras relevantes del sector para ayudar en sus programas de concienciación y desarrollo interno de sus colaboradoras.

EMPRESAS ASOCIADAS





ENTIDADES COLABORADORAS

ENTIDADES COLABORADORAS

En el transcurso del año 2025, W4C Spain forjó alianzas estratégicas con una variedad de organizaciones, asociaciones e instituciones, todas ellas meticulosamente seleccionadas por su compromiso inquebrantable con los objetivos y valores fundamentales de nuestra asociación. Estas colaboraciones se orientaron de manera específica hacia el avance de la presencia femenina en los ámbitos cruciales de las tecnologías de la información y la ciberseguridad, impulsando el desarrollo, consolidación, reconocimiento y visibilidad de las mujeres en estos sectores de vital importancia.

Durante el 2025, firmamos convenios con las siguientes entidades:


IMMUNE
ROMPEMOSLOSCODIGOS
ENTIDADES
COLABORADORAS
Centro Europeo de
Empresas e Innovación
de Valencia
unie
Universidad
noaway


ENTIDADES
COLABORADORAS
ARAGÓN
PRIVACIDAD
WOMEN 4CYBER
Cein

ENTIDADES COLABORADORAS




R.S.C

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- **Grupos de Interés**

La Junta Directiva de W4C Spain ha identificado y priorizado los grupos de interés con los que se relaciona la Asociación y están presentes en la actividad que se desarrolla. Son los siguientes:

- **Segmentos individuales: Profesionales**

  - Mujeres que trabajan en el campo de las tecnologías de la información y las comunicaciones.
  - Mujeres que trabajan en el ámbito de la ciberseguridad.
  - Hombres y mujeres dedicados a la investigación en el ámbito de la ciberseguridad
  - Hombres y mujeres que promuevan la igualdad de oportunidades.
  - Niñas y niños de edades comprendidas entre 7 y 17 años
  - Jóvenes con edades comprendidas entre los 18 y los 22 años

- **Organizaciones y empresas**

  - Organizaciones del sector público o privado que desarrollen su actividad en el ámbito de la tecnología y/o la ciberseguridad.
  - Organizaciones públicas y privadas dedicadas a la formación en el ámbito de la ciberseguridad. (Formación especializada, formación continua, formación para el empleo, formación profesional y otras)
  - Academia. Universidades públicas y privadas donde el ámbito de la ciberseguridad pueda ser de aplicación (carreras STEM, administración y gestión, marcos jurídicos, ciencias sociales…)
  - Otras asociaciones con objetivos centrados en el ámbito de la ciberseguridad
  - Otras asociaciones con similares objetivos e intereses.
  - Áreas de actuación en RSC

- **Mentoring**

Con el objetivo de potenciar la presencia de mujeres en el mercado laboral de la ciberseguridad y ofrecer a la comunidad de W4C Spain acceso a

formación personalizada para la cualificación y especialización, en 2022 iniciamos el Programa de Mentoring.

Excelente manera de desarrollar el talento con beneficios para mentores y mentees, basado en una relación entre dos personas, asumiendo la de mayor experiencia la responsabilidad de guiar a la otra en la consecución de sus objetivos profesionales.



En W4C Spain nos comprometemos a actuar con ética y responsabilidad ya que creemos que, no sólo es lo correcto, sino necesario para mejorar la cultura del desarrollo de la ciberseguridad.

El Código de Conducta, aprobado por la junta Directiva en su reunión del 28 de octubre de 2020 rige todas actuaciones y aplica tanto a la Junta Directiva como a asociados/as y colaboradores/as ayudando a la consecución de nuestros fines y objetivos definidos en los Estatutos de constitución.

Se puede consultar en nuestra página web www.women4cyberspain.es y se facilita a todas las personas asociadas, o que vayan a asociarse, así como a los colaboradores de W4C Spain en el primer contacto que establecemos con ellos.

PRINCIPALES CIFRAS Y DATOS DEL 2025

W4C WOMEN4CYBER ESPAÑA

Memoria 2025

Cifras y datos 2025

Una comunidad que crece en talento, impacto y presencia.

COMUNIDAD

285
Asociadas, estudiantes y delegadas de empresa
Profesionales, estudiantes en formación
↑ 6,1× desde 2021

40
Empresas asociadas
Comprometidas con la diversidad en ciberseguridad
↑ 7× desde 2021

54
Entidades colaboradoras
Instituciones, universidades y organismos aliados
↑ 2,6× desde 2021

ACTIVIDAD 2025

11	3	11	35	9
CybHer Talks	CybHer Drinks	Newsletters	Becas concedidas	Startups
			↑ 6× desde 2021	↑ 6× desde 2021

PROGRAMAS ESTRATÉGICOS

↔ **PROGRAMA DE MENTORING**
48
mentores y mentees activos en 2025

STARTUP SCHOOL
9
en ciberseguridad
↑ 6× desde 2021

REDES SOCIALES

L	LinkedIn	**9.200** seguidores	↑ 3,9×	I	Instagram	**350** seguidores	nuevo
X	X / Twitter	**1.000** seguidores	↑ 2×	Y	YouTube	**250** suscriptores	estable
T	Telegram · Asociadas	**146** miembros	↑ 1,4×	T	Telegram · SecLadiEs	**234** miembros	↑ 6,8×

Datos verificados · Evolución 2021–2025 · Solo indicadores con fuente confirmada en memoria

Realizado por Adriana Albarracín · Program Manager, Women4Cyber Spain


www.women4cyberspain.es